

9 במרץ 2021

הנדון: פרוטוקול ועדת מכרזים

קול קורא 02/2021 - ניהול וביצוע פרויקטים בתחום הבריאות והזדקנות בריאה ופעילה לאיגוד ערים
אשכול רשויות בית הכרם הגלילי

משתתפים (באמצעות ZOOM):

רונית עובדיה – יו"ר ועדת מכרזים
עבד אלבאסט קייס – חבר ועדת מכרזים
שאוקי לטיף – חבר ועדת המכרזים
ד"ר שולה מנחם- חברת ועדת מכרזים
מירב בן דע – חברת ועדת המכרזים
היפא אסאדי- חברת ועדת מכרזים
שיהאב עלי – חבר ועדת המכרזים
אלדו זולפי – גזבר האשכול
גלי הוכמן ברשאי, מנהלת חברה וקהילה אשכול בית הכרם.
עו"ד עדי הרטל – יועמ"ש
מציעי המכרז.

רונית: בעקבות זכיית האשכול בקול קורא שפורסם ע"י משרד הפנים ומשרד הבריאות לתקצוב אשכולות לקידום בריאות והזדקנות בריאה ופעילה, התקבל תקציב לקידום בריאות ברשויות האשכול. כחלק מתנאי הזכייה, על האשכול להתקשר עם מתכלל בריאות אזורי שיהיה אמון על הנעת מיזמים בתחום הקול הקורא, וכן לקדם את תחום הבריאות ברמה אסטרטגית אזורית. מתכלל הבריאות יגבש עבור האשכול ורשויות האשכול תוכנית הכוללת פתרונות אזוריים בנושא בריאות, יפתח ויניע מיזמים לקידום בריאות והזדקנות בריאה ופעילה עבור רשויות האשכול. במכרז נדרשו המועמדים לעמוד בתנאי סף המתייחסים הן להשכלה, הן לניסיון בתחום הבריאות והובלת פרויקטים. למכרז ניגשו שבעה מועמדים. שני מועמדים הסירו את מועמדותם בימים האחרונים ואנו הולכים לראיין חמישה. אנחנו מחפשים איש ביצוע. חשוב שיגיע מתחום הבריאות ויכיר את השפה ויכיר את האזור.

מועמדת מס' 1: מורן סטרולוביץ'.

הערות: לא קיבלנו ממנה מספרי טלפון של ממליצים. קיבלנו מכתבי המלצה.

מורן נשאלה ע"י הוועדה לגבי הניסיון שלה, ההיכרות שלה עם האזור, הרקע בעבודה עם החברה הערבית, ורמת הפניות שלה להוביל את התהליך באשכול בהנחה ומנהלת עסק רב פעילות.

מורן בעלת ניסיון רב בקידום אורח חיים בריא והובלת פעילויות ותהליכים עם רשויות וארגונים גדולים. מסייעת לרשויות לקיים איגום משאבים ואיתור תקציבים רלוונטיים. המועמדת מעידה שמכירה את האזור מתקופת שירותה הצבאי בעיקר, וכי העסק שבבעלותה מקיים מעט הדרכות עם החברה הערבית. קיימת

היכרות בעבודה עם החברה הערבית מתקופה שירותה הצבאי. בעסק עובדים נוספים שיוכלו לפנות אותה מהפעילות הנוכחית לטובת העבודה באשכול.

מועמד מס' 2: נזיר כנאענה

הערות: פרטי קשר לממליצים, תכנית עבודה מוצעת ותאור ניסיון עבר לא הוגשו עם מסמכי המכרז והושלמו.

הועדה שאלה את נזיר לגבי הקשר והניסיון שלו בתחום הבריאות, כיוון שרוב פעילותו קשורה בתחום הסביבה. כמו כן נשאל לגבי רמת הפניות שלו לאור הצגת פעילות נוכחית רבה במגוון מסגרות.

נזיר הציג את החיבור שלו לתחום הבריאות כמרכיב המחובר לעשייה רחבה הכוללת סביבה תרבות ובריאות המעצבת את השפעה על המרחב. ביחס לפניות שלו אמר שלתחושתו הוא יכול להיות פנוי 5 ימים בשבוע וכי יכול להוריד מעט מעיסוקיו הקיימים.

מועמד מס' 3: צור אדמון

הערות: צור לא העביר מספרי טלפון של ממליצים.

צור הציג את ניסיונו הרחב בתחום הבריאות והיכרותו הרבה עם מערכת הבריאות והתחום המוניציפלי. הצהיר כי במקביל למכרז אותו הוציא האשכול, התקבל כמתכלל בריאות גם באשכול רשויות המפרץ. המועמד הצהיר שאינו מעוניין לקחת את התפקיד בהיקף השעות ובתכולת העבודה שהוצעה במכרז, אלא לשמש כדמות מלווה ואסטרטגית בהיקף של חצי משעות העבודה שנדרשו. לדבריו היכרותו עם מגוון הסקטורים בחברה, לצד קשרים קיימים עם המערכות הפעולות בשטח יכולות לקצר טווחים ומביא ערך שאין במועמדים אחרים.

רונית: התפקיד הנידון דורש הרבה חיבור לשטח והובלה של פרויקטים באופן ממשי ועצמאי. נדרשות פה הרבה תשומות שלא עומדות בקנה אחד עם הצעתך.

מועמדת מס' 4: אביטל דותן-טנדו

אביטל נשאלה ע"י הועדה לגבי ניסיונה בתחום וכן ניסיון בעבודה עם החברה הערבית

הציגה ידע אקדמי בתחום וכן ניסיון ממשי בהנחיית סדנאות ניקוי רעלים והובלת תהליך קהילתי בטבריה עבור הגיל השלישי. אייל דותן, מנכ"ל החברה הוסיף כי לצידה תעמוד החברה, אשר תביא עמה את מגוון הידע והניסיון שברשותה בכדי לקדם את תחום העיסוק שלה באשכול.

אביטל נשאלה לגבי הניסיון שהציגה במסמכי המכרז: בשיחה עם הממליץ שמסרה עלה כי תפקידה בפרויקט בתי הספר לגיל השלישי היה בתור מנחה ולא בתפקיד ניהולי. בנוסף עלה שהפעילות של המועמדת בטבריה הייתה התנדבותית, וכי הניסיון שהציגה אינו ניסיון תעסוקתי.

אביטל הסבירה כי התפקיד שלה היה יותר משמעותי בפועל, וכי הכניסה לתוך הפעילות את הפן המתייחס לקידום בריאות. באשר לנושא ההתנדבות הסבירה כי היה קיים חוזה לתשלום שעתי שבוטל על ידה בעקבות משבר הקורונה.

מועמדת מס' 5: רים ואכים

רים הציגה את עצמה כתושבת האזור, המכירה את הצרכים והאתגרים של הייחודיים שלו. גם התפקיד הנוכחי שלה הינו בפריסה אזורית, ומכיל מגוון מסגרות ממגוון מקומות.

הועדה שאלה את רים לגבי תפיסת התפקיד שלה, ולגבי האופן בה רואה הצלחה בתפקיד. כמו כן נשאלה לגבי הפניות שלה והמשכיות העיסוקים הנוכחיים שלה.

רים הציגה את הצורך למיפוי עומק, היכרות עם אנשי המפתח ברשויות ורתימת שותפים. השאיפה לקיים שינוי בעל קיימות ולבנות תוכניות שיחזקו מעמד לאחר שלוש שנים וכן לראות שיפור בשטח ברמה הבריאותית שתוכל להישאר. לגבי פניות לתפקיד, השיבה כי ברור לה שזהו תפקיד הדורש את מלוא תשומת הלב. היא לא תוכל לסיים באופן מידי את כל עיסוקיה, אך מתכוונת להפחית בהדרגה בכדי להתפנות באופן מלא לתפקיד. הציגה מוטיבציה גבוהה ויכולת למידה מהירה.

סיכום הועדה:

רונית: אבקש לעשות סבב סיכום לניקוד ובחירת המועמד

שולה: אני מבקשת להבא לא להעלות לוועדה מציעים שלא עומדים בתנאי סף. זה מעמיד אותם ואותנו במצב מאוד לא נעים.

עדי: רק לוועדת המכרזים הסמכות לפסול מועמדים. לפני שפוסלים צריך להעלות לשימוע בוועדה.

שולה: זאת דרישה לא סבירה, זאת הסיבה שקובעים תנאי סף. אם מישהו לא עומד בתנאי הסף לא מביאים אותו. אני לא מוכנה שהדבר יחזור על עצמו.

להלן טבלת הניקוד הסופית:

ניקוד משוכלל	
95	רים ואכים
76	מורן סטרולוביץ'
73	צור אדמון
65	אביטל דותן
76	נזיר כנאענה

החלטה: ועדת המכרזים בחרה פה אחד במועמדת רים ואכים לתפקיד מתכללת הבריאות.

כרמיאל • ראמה • נחף • בענה • דיר אל אסד • מג'ד אל כרום • משגב
כرمיئيل • الرامه • نحف • البعنه • دير الاسد • مجد الكروم • مسجاف



חתימות:

נאוקי אסוף
ראש מולצ'ג האמה