

## איגוד ערים אשכול רשויות בית הכרם הגלילי

### קול קורא 02/21

קול קורא לקבלת הצעות מחיר:  
ניהול וביצוע פרויקטים בתחום הבריאות והזדקנות  
בריאה ופעילה  
לאיגוד ערים אשכול רשויות בית הכרם הגלילי

ינואר 2021

חתימת המציע

**הנדון: קול קורא לקבלת הצעות מחיר לניהול וביצוע פרויקטים בתחום הבריאות והזדקנות**

**בריאה ופעילה לאיגוד ערים אשכול רשויות בית הכרם הגלילי**

**1. רקע:**

- 1.1. איגוד ערים אשכול רשויות בית הכרם הגלילי (להלן: "האשכול") הינו איגוד ערים בו חברות 7 רשויות בהן מעל 140,000 תושבים: עיריית כרמיאל, מועצה אזורית משגב, המועצה המקומית דיר אל-אסד, המועצה המקומית בענה, המועצה המקומית נחף, המועצה המקומית ראמה והמועצה המקומית מג'ד אל-כרום וכן כל רשות שתצטרף לאיגוד בתקופת הזכייה עם הזוכה/ים בקול קורא (להלן: "רשויות האשכול"). האשכול הוקם במטרה לקדם פיתוח כלכלי-חברתי ושירותים מוניציפאליים, זאת תוך שימוש ביתרון לגודל ובאיגום משאבים.
- 1.2. משרד הפנים ומשרד הבריאות פרסמו קול קורא לתקצוב אשכולות לגיוס מתכלל בריאות אזורי והנעת מיזמים לקידום בריאות והזדקנות בריאה ופעילה ברשויות האשכול (להלן: "הקול קורא"). האשכול הגיש בקשה לקבלת מימון במסגרת הקול קורא, והוכרז להיות בין 7 האשכולות שיזכו לתקציב במסגרתו.
- 1.3. מכיוון שכך, מבקש האשכול להתקשר עם מתכלל לענייני בריאות, שיגבש עבור האשכול ורשויות האשכול תוכנית הכוללת פתרונות אזוריים בנושא בריאות אזורי והנעת מיזמים לקידום בריאות והזדקנות בריאה ופעילה עבור רשויות האשכול.
- 1.4. שירותי התכלול כאמור לעיל (להלן: "שירותי התכלול"), יאפשרו לאשכול ליצור מרחב בריאות אזורי בין רשויות האשכול והשותפים הנוספים בתחום הבריאות וההזדקנות הפעילה, תוך מקסום ניצול משאבים קיימים וקידום רשויות האשכול.
- 1.5. מובהר בזאת, כי האשכול קיבל הודעה כי זכה בקול קורא, אך טרם קיבל הרשאה חשבית או תקציבית. לפיכך, ההתקשרות עם הזוכה בהליך זה מותנית בקבלת הרשאה חשבית אות תקציבית ממשרד הבריאות ו/או משרד הפנים, ואישור תב"ר מתאים ע"י מליאת מועצת האשכול ומשרד הפנים.

**2. תכולת העבודה הנדרשת ממתכלל הבריאות:**

- 2.1. תכלול פעילות אזורית של בריאות ויצירת שיתופי פעולה בין רשויות האשכול.
- 2.2. עידוד רשויות האשכול לפעול בנושא קידום בריאות ולהקמת יחידות בריאות ברשויות שאין בהן יחידות בריאות.
- 2.3. תכלול ממשק עם מוסדות הבריאות האזוריים ובהם לשכות הבריאות, בתי חולים, קופות חולים, מוסדות לקשישים, מוסדות בריאות הנפש, אקדמיה ועוד.

**חתימת המציע**

**קול קורא מס' 02/21: ניהול וביצוע פרויקטים בתחום הבריאות**

- 2.4. חיזוק ותמיכה ברשויות בהן קימות יחידות בריאות ומתאמי בריאות. קיום ממשק עבודה הדוק עם מתאמי בריאות יישוביים, ככל שקיימים, ועם גורמי בריאות ביישוב לרבות תזונאיות, שפ"ח ועוד.
- 2.5. פיתוח ראייה מרחבית ואזורית בנושאים הקשורים לקידום בריאות בדגש על הזדקנות האוכלוסייה, ייזום וקידום פרויקטים לטובת בריאות האוכלוסייה באשכול, קידום כנסים והשתלמויות שמטרתם לשתף בנעשה בקידום הבריאות באשכול.
- 2.6. איסוף נתונים רלוונטיים – מיפוי תחום הבריאות האשכול לפי מדדים שיקבעו בהמשך
- 2.7. הגשת תוכניות עבודה מפורטות למשרד הפנים ומשרד הבריאות בהתאם לתוכנית העבודה שהוגשה במסגרת הקול הקורא.
- 2.8. ביצוע תוכניות העבודה שיאושרו על משרד הפנים ומשרד הבריאות.
- 2.9. ניהול תקציב הפעילות הייעודי.
- 2.10. גיוס משאבים נוספים לפעילות וביסוס קיימות המיזמים לאחר סיום התקצוב הנוכחי.
- 2.11. פיתוח ושימור ממשק עבודה עם ארגוני חברה אזרחית, מגזר עסקי ומשרדי ממשלה רלוונטיים.
- 2.12. הטמעת נקודת המבט הבריאותית בכל תהליך קבלת ההחלטות והתכנון באשכול וביישובים בו.
- 2.13. יצירת קשר ישיר עם משרד הבריאות בשגרה ובחירום והיערכות אשכולית לתקופות חירום בעולם הבריאות.
- 2.14. ניצול יתרון לגודל ואיחוד משאבים משותפים של הערים, מינוף או הרחבה של תוכניות ומיזמים מוצלחים קיימים לטובת יותר רשויות.
- 2.15. פיתוח ממשקי פעולה עם כלל תחומי פעילות האשכול: סביבה, פיתוח כלכלי, דיגיטציה, תשתיות, חברה וכל תחום נוסף בו יעסוק האשכול.
- 2.16. הגשת תכנון אל מול ביצוע אחת לרבעון להנהלת האשכול ולמשרדי הבריאות והפנים, לרבות עמידה עקבית במדדי תוצאה.
3. דרישות התפקיד וניסיון נדרש ותנאי סף:
- 3.1. במידה וההצעה מוגשת ע"י חברה או שותפות, יש לציין במפורש את שם מתכלל הבריאות שייתן את שירות התכלול בפועל לאשכול (להלן: "מתכלל הבריאות בפועל"), כאשר המונח "מתכלל הבריאות בפועל" מתייחס להלן גם למציע שאינו מאוגד.

**חתימת המציע**

קול קורא מס' 02/21: ניהול וביצוע פרויקטים בתחום הבריאות

- 3.2. כמו כן יש לציין את שותפי העבודה, רקע השכלתי, מקצועי וניסיון בעבודות קודמות.
4. להלן פירוט תנאי הסף החלים על המתכלל הבריאות בפועל:
- 4.1. על מתכלל בריאות לעמוד בדרישות ההכשרה והניסיון הרלוונטיים, באחת מהאפשרויות הבאות:
- 4.1.1. בעל תואר ראשון באחד מהתחומים הבאים: קידום בריאות, בריאות הציבור, מדעי הרפואה, מקצועות הבריאות, מדיניות ציבורית, מינהל ציבורי, מנהל מערכות בריאות, עבודה סוציאלית קהילתית, חינוך גופני. בעל ניסיון של לפחות שלוש שנים בניהול או ריכוז פרויקטים קהילתיים ו/או תוכניות התערבות לקידום בריאות, שנעשו בשיתוף שלושה גורמים שונים, שאחד מהם הוא רשות מקומית.
- 4.1.2. בעל תואר שני באחד מהתחומים הבאים: מקצועות הבריאות (סיעוד, תזונה, פיזיותרפיה או ריפוי בעיסוק) או מדעי הרפואה, עבודה סוציאלית קהילתית, מדיניות ציבורית, מינהל ציבורי, איכות הסביבה, פסיכולוגיה ארגונית, פיזיולוגיה של הספורט, חינוך. בנוסף, בעל ניסיון של לפחות שנתיים בניהול או ריכוז פרויקטים קהילתיים ו/או תוכניות התערבות לקידום בריאות, שנעשו בשיתוף שלושה גורמים שונים, שאחד מהם הוא רשות מקומית.
- 4.1.3. בעלת תואר שני בקידום בריאות, או בבריאות הציבור. בנוסף, בעל ניסיון של לפחות שנה אחת בניהול או ריכוז פרויקטים קהילתיים ו/או תוכניות התערבות לקידום בריאות, שנעשו בשיתוף שלושה גורמים שונים, שאחד מהם הוא רשות מקומית.
- 4.1.4. בוגר אחד הקורסים הבאים:
- 4.1.4.1. "קורס למובילי קידום בריאות בארגון וברשות" של משרד הבריאות, שהתקיים בין השנים 2009-2015.
- 4.1.4.2. "קורס הדרכה למתאמי ערים בריאות ומקדמי בריאות" המתקיים במרכז השלטון המקומי בשיתוף משרד הבריאות החל משנת 2017.
- בנוסף בעל ניסיון מוכח ברשות מקומית כמתאם בריאות עירוני או מנהל מחלקת בריאות עירונית.
- 4.2. המתכלל בפועל יצרף להצעתו הצעת עבודה בה יפורטו עקרונות ליישום תכנית העבודה המוצעת עם התייחסות לאתגרים המרכזיים ודרכי ההתמודדות עימם, כמפורט בנספח א' לחוזה. המסמך יכלול עד 3 עמודים בגודל A4.

**חתימת המציע**

קול קורא מס' 02/21: ניהול וביצוע פרויקטים בתחום הבריאות

- 4.3. יש לצרף מסמכים שיגבו את הניסיון המקצועי.
5. להצעה יש לצרף לפחות שלושה מכתבי המלצה ופרטי התקשרות עם ממליצים.
6. שאלות הבהרה, בקובץ וורד בלבד, יש לשלוח לתיבת דוא"ל [gali@bkerem.org.il](mailto:gali@bkerem.org.il) עד ליום ראשון, 31/1/2021 בשעה 13:00 תשובות לשאלות הבהרה יפורסמו באתר האשכול עד ליום חמישי 4/1/2021.
7. יש להכניס את ההצעה לתיבת המכרזים הנמצאת במשרדי האשכול ברח' משגב 16 בכרמיאל, עד ליום חמישי, 11/2/2021 בשעה 13:15 הצעה שתוגש לאחר מועד זה – תפסל.
8. תיבת המכרזים תפתח ביום חמישי 11/2/2021 בשעה 13:30 במשרדי האשכול. פתיחת תיבת המכרזים הינה פומבית וכל אדם יכול להיות נוכח בה.
9. לפנייה זו מצורף החוזה על נספחיו עליהם אשר יש לצרף להצעה כאשר הם מלאים וחתומים.
10. להצעה יש לצרף אישור ניהול ספרים תקין ואישור בדבר דיווח לפקיד השומה על הכנסות.
11. מתכלל הבריאות ייבחר לפי הפרמטרים הבאים:
- 11.1. רכיב המחיר בהצעה יקבל ניקוד מרבי של 25 נקודות, ויחושב לפי הנוסחה שלהלן:
- $$25 * \left( \frac{\text{מחיר ההצעה הנמוך ביותר}}{\text{מחיר ההצעה המוצע}} \right)$$
- 11.2. רכיב האיכות של ההצעה יהיה מרבי של 75 נקודות, ויחושב לפי מדדי האיכות שלהלן:
- 11.2.1. התרשמות ועדת הבחינה מהמציע בראיון - 20 נק'
- 11.2.2. ניסיון ביצועי בהובלת פרויקטים והוצאתם לאור: המציע יצרף להצעתו מסמך באורך של עד 2 ע"מ במסגרתו הוא יתאר לפחות פרויקט אחד מורכב בעל מספר שותפים אותו הוא הוביל וביצע. הניקוד יינתן על סמך התרשמות האשכול מעבודתו של המציע בניהול הפרויקט, היקף הפרויקט, והיקף שיתופי הפעולה שנערכו במסגרתו – 20 נקודות.
- 11.2.3. ממליצים – 10 נקודות.

חתימת המציע

**קול קורא מס' 02/21: ניהול וביצוע פרויקטים בתחום הבריאות**

- 11.2.4. ניסיון כללי בתחום הבריאות – ניקוד מרבי 5 נקודות.  
11.2.5. ניסיון בעבודה מול רשויות מקומיות ובעבודה מול משרדי הממשלה – ניקוד מרבי 5 נקודות.  
11.2.6. עקרונות תכנית העבודה המוצעת – ניקוד מרבי 20 נקודות.  
11.2.7. להלן טבלת הניקוד

ניקוד מקסימלי	קריטריון
25	מחיר
20	ראיון המציע
20	ניסיון ביצועי בהובלת פרויקטים והוצאתם לאור
10	ממליצים
5	ניסיון כללי בתחום הבריאות
5	ניסיון בעבודה מול רשויות מקומיות ומשרדי ממשלה
15	עקרונות תכנית העבודה המוצעת
100	סה"כ

רכיב האיכות יקבע באמצעות המסמכים שצורפו להצעה ובאמצעו ראיון אישי של המציע בפועל בפני ועדת הקול קוראים. המציע בפועל יוזמן לראיון בפני ועדת מכרזים. **המועד יקבע בהמשך.** המציעים בפועל יכינו את עצמם ליום הראיונות, כאשר השעה המדויקת תשלח למציעים שיעמדו בתנאי הסף.

12. ההצעה שתקבל את הניקוד הגבוה ביותר תוכרז כהצעה הזוכה.

בברכה,  
רונית עובדיה, מנכ"לית  
איגוד ערים אשכול רשויות בית הכרם הגלילי

**חתימת המציע**

## נספח א-1

**הנדון: קול קורא מס' 02/2021**

**ניהול וביצוע פרויקטים בתחום הבריאות**

**לאיגוד ערים אשכול רשויות בית הכרם הגלילי**

## הצעת מחיר

1. התמורה המוצעת עבור מתן השירותים:
  - 1.1. עבור השירותים המפורטים בקול קורא זה, אנו מציעים תמורה בסך של \_\_\_\_\_ ₪ כולל מע"מ (הסכום המרבי בקול קורא זה הינו 840,000 ₪ כולל מע"מ – הצעה גבוה מסכום זה תיפסל) (להלן: "התמורה").
  - 1.2. תקופת ההתקשרות לא תפחת מ-36 חודשים.
  - 1.3. התמורה תשולם בתשלומים חודשיים שווים, כאשר 20% מהם מותנים בביצוע תכנית עבודה רבעונית.
  - 1.4. לפיכך 80% מהתמורה תשולם אחת לחודש במשך 36 חודשים, כך שנקבל תשלום חודשי בסך של בסכום השווה ל-80% מהתמורה מחולק ל-36 (להלן: "התשלום החודשי"). התשלום החודשי ישולם עד ה-10 לכל חודש עבור החודש הקודם, ובלבד שאנו נמציא לאשכול חשבונית מס כנגד התשלום החודשי.
  - 1.5. יתרת התמורה בשיעור של 20% מהתמורה תשולם כדלקמן:
    - 1.5.1. עד ל-10 לחודשים מרץ, יוני, ספטמבר ודצמבר בכל שנה, יגיש מתכלל הבריאות הצעה לתכנית עבודה רבעונית אשר בה יפרט את הצעתו לביצוע המשימות לרבעון הקרוב לביצוע המשימות המפורטות בנספח א-2.
    - 1.5.2. האשכול יאשר, יתקן או יבקש הבהרות ממתכלל הבריאות ביחס לתכנית העבודה הרבעונית המוצעת בתוך 7 ימי עסקים. מתכלל הבריאות ישיב על ההבהרות או התיקונים המבוקשים בהצעה תכנית העבודה הרבעונית.
    - 1.5.3. התכנית המתוקנת בהתאם לדרישות האשכול תחייב את מתכלל הבריאות ותקרא להלן: "תכנית העבודה הרבעונית".
    - 1.5.4. עד ל-5 לכל חודש ינואר, אפריל, יולי ואוקטובר לכל שנה יגיש מתכלל הבריאות דין וחשבון מפורט הכולל את כל העבודות והפעולות שביצע במסגרת התכנית הרבעונית המאושרת עבור הרבעון הקודם (להלן:

## חתימת המציע

**קול קורא מס' 02/21: ניהול וביצוע פרויקטים בתחום הבריאות**

- ”הדו”ח”. מסירת הדו”ח הינה תנאי לתשלום התמורה הרבעונית, והאשכול לא ישלם את התמורה הרבעונית אם לא יימסר הדו”ח הנ”ל.
- 1.5.5. האשכול רשאי להעיר על הדו”ח, ולהורות למתכלל הבריאות להשלים או להוסיף עבודות שלדעתו לא בוצעו כלל או לא בוצעו באופן סביר לפי שיקול דעתו, ומתכלל הבריאות יפעל עפ”י הוראות האשכול.
- 1.5.6. לאשכול זכות לקזז מהתמורה הרבעונית או התמורה החודשית סכום שהוא שווה ערך לעבודות או פעולות שמתכלל הבריאות לא ביצע שהיו רשומות בתכנית העבודה המאושרת.
2. התמורה הרבעונית תשולם ישולם 45 יום לאחר תום החודש בו יגיש מתכלל הבריאות הדו”ח לאשכול, וכנגד חשבונית מס כדין
3. התמורה כוללת מע”מ.
4. התמורה כוללת את כל ההוצאות, בין המיוחדות ובין הרגילות, מכל מין וסוג שהוא הכרוכות במתן השירותים על פי תנאי המכרז, לרבות כוח אדם, ציוד, נסיעות, ביטוחים, התקשרות עם יועצי משנה, ולמעט מע”מ.

תאריך: \_\_\_\_\_

שם המציע: \_\_\_\_\_

שמות החותמים בשם התאגיד המציע: \_\_\_\_\_

חתימת המציע (בצירוף חותמת התאגיד במקרה של מציע שהינו תאגיד):

\_\_\_\_\_

שם מתכלל הבריאות המוצע: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ **חתימת המציע**



קול קורא מס' 02/21: ניהול וביצוע פרויקטים בתחום הבריאות

## חוזה למתן שירותי ניהול וביצוע פרויקטים בתחום

### הבריאות

שנערך ונחתם בכרמיאל ביום \_\_\_\_\_ בחודש \_\_\_\_\_, 2020

בין : איגוד ערים אשכול רשויות בית הכרם הגלילי  
כתובת: דרך משגב 15, כרמיאל

(להלן: "איגוד הערים")

לבין :

כתובת: \_\_\_\_\_

ח.פ: \_\_\_\_\_

(להלן: "מתכלל הבריאות")

**הואיל:** ואיגוד הערים ערך נוהל הצעות מחיר;  
**והואיל:** ומתכלל הבריאות הגיש הצעה לנוהל הצעות מחיר (להלן: "הצעת מתכלל הבריאות"), והצעתו נבחרה כהצעה הזוכה בנוהל הצעות מחיר;  
**והואיל:** ומתכלל הבריאות חוזר על הצהרותיו בהצעת מתכלל הבריאות, ומצהיר כי ידוע לו שהצעת מתכלל הבריאות נבחרה כהצעה הזוכה על בסיס הצהרותיו אלו;  
**והואיל:** והצדדים מעוניינים, כי מתכלל הבריאות יספק לאיגוד ערים את השירותים כהגדרתם להלן, והכל כמפורט ובהתאם לכל הוראות מסמכי נוהל הצעות מחיר וחווה זה ונספחיו.  
**והואיל:** ואיגוד הערים מצהיר, כי נתקיימו כל התנאים וניתנו כל האישורים לפי כל דין בטרם חתם על חוזה זה, וכי ההוצאה הכספית מתקצבת בסעיף תקציבי ייעוץ מקצועי.

אי לכך באו הצדדים לידי חוזה כדלקמן:

2. המבוא

2.1. המבוא לחוזה זה וכל הנספחים לחוזה זה מהווים חלק בלתי נפרד מחוזה זה.

חתימת המציע

**קול קורא מס' 02/21: ניהול וביצוע פרויקטים בתחום הבריאות**

- 2.2. כותרות הסעיפים מצוינות לנוחיות בלבד ואין לעשות בהם כל שימוש בפרשנותו של חוזה זה.
- 2.3. מונחים המופיעים בהסכם זה ובהצעת מתכלל הבריאות יפורשו בהתאם למשמעות הנתונה להם בהסכם זה ובכל מקרה של סתירה בין הצעת מתכלל הבריאות והסכם זה יחולו הוראות הסכם זה.
- 2.4. פרשנות ההסכם תיעשה באופן המקיים את הדרישות המפורשות והמשתמעות של השירותים הדרושים בצורה המלאה ביותר.
- 2.5. הגדרות:
- 2.5.1. "מנכ"ל איגוד הערים" או "המנהל" –  
מנכ"ל איגוד הערים, וכן כל מי שנתמנה על ידו לייצגו לצורך פקוח על ביצועו של חוזה זה, או באופן כללי ו/או כל אדם שנקבע ע"י איגוד הערים, לשם מתן הוראות וכד' בדבר פקוח על ביצוע העבודה הנ"ל.
- 2.5.2. "המדד" –  
מדד המחירים לצרכן (כללי) התפרסם על-ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה או כל מדד רשמי אחר שיבוא במקומו.
- 2.5.3. "ההצעה" –  
הצעתו של מתכלל הבריאות על כל רכיביה לרבות מסמכי הנוהל הצעות מחיר.
- 2.5.4. "אנשי הצוות" –  
מי מטעמו של מתכלל הבריאות שיועסק לצורך מתן השירותים אשר שמותם ופרטים אודותם נכללו בהצעה, ובהסתמך על מידע זה נבחרה הצעת מתכלל הבריאות.
- 2.5.5. "מידע" –  
כל מידע (Information), ידע (Know-How), ידיעה, מסמך, תכתובת, תוכנית, נתון, מודל, חוות דעת, מסקנה וכל דבר אחר כיוצ"ב הקשור ו/או הנוגע למתן השירותים, בין בכתב ובין בע"פ ו/או בכל צורה או דרך של שימור ידיעות בצורה חשמלית ו/או אלקטרונית ו/או אופטית ו/או מגנטית ו/או אחרת, הקשורים ו/או הנוגעים למתן השירותים, שאינו נחלת הכלל.
- 2.5.6. "סודות מקצועיים" –  
כל מידע אשר יגיע לידי מתכלל הבריאות או העובד בקשר למתן השירותים, בין אם נתקבל במהלך מתן השירותים או לאחר מכן, לרבות ומבלי לפגוע בכלליות

**חתימת המציע**

**קול קורא מס' 02/21: ניהול וביצוע פרויקטים בתחום הבריאות**

האמור לעיל: מידע אשר ימסר ע"י המזמין ו/או כל גורם אחר ו/או מי מטעמו.  
כל אחד מעובדי מתכלל הבריאות אשר ייטול חלק במתן השירותים מטעם מתכלל הבריאות.

2.5.7. "עובד" -

3. העסקה

איגוד הערים מוסר בזאת ליועץ ומתכלל הבריאות מקבל בזאת על עצמו, לבצע ולספק לאיגוד ערים את כל שירותי התכלול כמפורט בנספח א' המצ"ב לחוזה זה (להלן: "שירותי התכלול"), לרבות כל הכרוך ביעוץ ו/או הנובע ממנו וזאת בהתאם לכל הוראות חוזה זה.

4. הצהרות והתחייבויות מתכלל הבריאות

- 4.1 מתכלל הבריאות מצהיר, מאשר ומתחייב בזאת כדלקמן:
  - 4.1.1 כי הינו בעל הידע, היכולת והניסיון בביצוע שירותי התכלול.
  - 4.1.2 כי עומד לרשותו צוות עובדים בעל הכישורים הנדרשים לביצוע שירותי התכלול, וכל זאת במספר הדרוש לביצוע שירותי התכלול.
  - 4.1.3 כי ברשותו כל האמצעים, לרבות אמצעים כספיים, לביצוע שירותי התכלול, בהתאם לכל הוראות חוזה זה.
  - 4.1.4 כי ידווח למנכ"ל איגוד הערים מראש, לפני כל התקשרות, על כל קשר עסקי או אחר שבינו ו/או בין מי מבעלי מניותיו ו/או בין מי מנהליו לבין מי מהגורמים אשר יספקו שירותים לאיגוד ערים ו/או מי מבעלי מניותיהם ו/או מי ממנהליהם.
  - 4.1.5 כי מתן שירותים כלשהם על ידו לפרויקטים אחרים לא יפגע בביצוע התחייבויותיו כאמור בחוזה זה.
  - 4.1.6 מתכלל הבריאות מתחייב לבצע את כל חובותיו לביטוח סוציאלי של עובדיו, וכן למלא אחר חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995.
  - 4.1.7 מתכלל הבריאות מצהיר ומתחייב כי לא הוא ולא עובדיו הורשעו בעבירות שיש עימן קלון והוא מתחייב שלא להעסיק עובד שהורשע, כאמור. כן מתחייב הקבלן לנקוט באמצעים הראויים על מנת להבטיח את מניעת העסקתו של עובד, כאמור.
  - 4.1.8 מתכלל הבריאות יהא מחויב לציית לנוהלי אבטחת מידע, לרבות לעניין הרשאות משתמש, גישה לאינטרנט, דרישות אנטי-וירוס והפצה פנימית וחיצונית בדואר האלקטרוני.

**חתימת המציע**

**קול קורא מס' 02/21: ניהול וביצוע פרויקטים בתחום הבריאות**

- 4.1.9. הוא משלם לעובדיו שכר שאינו נמוך משכר המינימום ומקיים הוראות הסכם קיבוצי או צו הרחבה שחל על עובדיו.
- 4.2. מתכלל הבריאות יבצע את שירותי התכלול, לרבות כל המטלות אשר הוטלו עליו עפ"י חוזה זה, בהתאם לכל דין, כל תקן וכל הוראה של הרשויות המוסמכות.
- 4.3. מתכלל הבריאות יבצע את שירותי התכלול בהתאם לסביר והמקובל, לרבות לעניין מספור מסמכים, העברת מסמכים.
- 4.4. מתכלל הבריאות מצהיר ומאשר, כי בדק ובחן את הפרטים הנדרשים לביצוע שירותי התכלול, לרבות צורת ואופן הביצוע וכל הדרישות לעניין זה ולא תהיינה לו כל טענות ו/או דרישות ו/או תביעות לעניין זה.
- 4.5. יבצע את שירותי התכלול בהתאם לדרישות המקצועיות המקובלות, והכל בצורה יעילה, מדויקת ומסודרת.
5. כפיפות
- מתכלל הבריאות מתחייב לבצע את שירותי התכלול בהתאם להנחיות וההוראות כפי שיינתנו מעת לעת ע"י מנכ"ל איגוד הערים.
6. ביצוע השירותים ותקפת ההסכם
- 6.1. שירותי התכלול יבוצעו בהתאם למפורט בנספח א' המצ"ב לחוזה זה (להלן: "שלבי הביצוע").
- 6.2. למען הסר כל ספק, שירותי התכלול כוללים גם את כל אותן מטלות הקשורות ו/או אשר נובעות מביצוע אותם שירותים המפורטים בנספח א' וכמו גם מתכנית העבודה שהוגשה בשלב ההצעה.
- 6.3. הסכם זה הינו לתקופה של 12 חודשים, אשר יחלו 7 ימים מיום חתימת האשכול על חוזה זה. לאיגוד ערים הזכות להאריך את תקופת ההתקשרות בארבע (4) תקופות נוספות בנות 12 חודשים כ"א, ובסך הכל 5 שנים. הוראות חוזה זה יחולו על כל אחת מתקופות ההתקשרות, הן המקורית והן המוארכות.
- 6.4. מובהר בזאת כי למרות האמור לעיל, תקופת ההתקשרות תלויה במימון ממשרד הפנים ומשרד הבריאות או ממנים אחרים שיגויסו ע"י מתכלל הבריאות. לכן, הסכם זה יתבטל או לא יאורך במקרה ולא יהיו לאשכול מקורות לממנו.
- 6.5. מתכלל הבריאות יבצע כל אחת מהתחייבויותיו נשוא חוזה זה, אשר לא נקבע משך לביצועה, בפרק הזמן הסביר והמקובל, כפי שיקבע ע"י מנכ"ל איגוד הערים, לביצוע אותה התחייבות.

**חתימת המציע**

**קול קורא מס' 02/21: ניהול וביצוע פרויקטים בתחום הבריאות**

- 6.6. מתכלל הבריאות יבצע את שירותי התכלול וימלא את התחייבויותיו נשוא חוזה זה באופן שלא יגרמו עיכובים כלשהם בתכנון של הפרויקט, ע"פ לוח הזמנים שנקבעו לביצועו, ככל שהדבר תלוי בו ו/או במי מהפועלים מטעמו.
- 6.7. מתכלל הבריאות ימסור לפי דרישת מנכ"ל איגוד הערים, דין וחשבון על התקדמות ביצועם של שירותי התכלול.
- 6.8. מתכלל הבריאות ישתתף בישיבות שיקיים מנכ"ל איגוד הערים וזאת במועדים שיתואמו ע"י מנכ"ל איגוד הערים, ובמקום כפי שיקבע מנכ"ל איגוד הערים.

**7. התמורה**

- 7.1. מתכלל הבריאות יהא זכאי לקבל מאת המזמין, תמורה כאמור בהצעתו שבנספח א-1, או כפי שיוסכם בין הצדדים לאחר מו"מ לפי כל דין.
- 7.2. יובהר להלן, כי למעט תשלום התמורה, לא יהיה זכאי מתכלל הבריאות לכל תשלום, או הטבה אחרת בגין מתן השירותים, לרבות תשלומים בגין הוצאות נסיעות, טלפון, דואר, צילומים, הדפסות, פקס, נסיעות, אש"ל וכיוצא באלה.
- 7.3. לא תשולם תמורה ליועץ אם לא סופקו בפועל השירותים, לשיעור רצונו המלאה של המזמין.
- 7.4. כדי למנוע עיכובים באישור החשבונית וכתוצאה מכך בתשלום, ידאג מתכלל הבריאות שכל חשבונית המוגשת למזמין תהיה מודפסת ותכלול את כל הפרטים והנתונים הנדרשים כפי שסוכמו עם נציג המזמין.
- 7.5. ליועץ לא תהיינה כל דרישות או טענות למזמין בגין עיכובים בתשלום הנובעים ממחדליו, כגון: חוסר פרטים בחשבונית, פרטים לא נכונים, חוסר במסמכים, איחור בהגשת חשבונית, חשבוניות ומסמכים וכיו"ב.

**8. סיום החוזה**

- 8.1. תוקפו של החוזה מכוח נוהל הצעות מחיר זה הינו לשנה, שתחילתה ביום חתימת שני הצדדים על החוזה. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, איגוד הערים שומר על זכותו להאריך את תקופת החוזה בארבע שנים נוספות, כולן או כל חלק מהן בכל פעם, כך שסך כל תקופת החוזה לא תעלה על (5) חמש שנים.
- 8.2. למרות האמור בסעיף 7.1 לאיגוד ערים הזכות לסיים ולבטל חוזה זה בכל מועד שהוא, וזאת לאחר מתן הודעה מוקדמת בכתב של 60 יום, וזאת גם במקרה בו מתכלל הבריאות לא הפר חוזה זה.
- 8.3. מתכלל הבריאות יספק בתקופת ההודעה המוקדמת, שירותים לאיגוד הערים כפי שיידרש ע"י מנכ"ל איגוד הערים.

**חתימת המציע**

קול קורא מס' 02/21: ניהול וביצוע פרויקטים בתחום הבריאות

- 8.4. סיום וביטול החוזה כאמור בפסקה 7.2 לעיל לא יהווה הפרה של חוזה ולא יזכה את מתכלל הבריאות ו/או את איגוד הערים בהתאם למקרה בפיצוי כלשהו ו/או בתשלום כלשהו למעט התשלום כאמור בפסקה 7.5 להלן.
- 8.5. סיים וביטל איגוד הערים חוזה זה בהתאם לזכותו כאמור בפסקה 7.2 לעיל, במקרה בו לא הפר מתכלל הבריאות חוזה זה, יהיה עליו לשלם ליועץ עבור שירותי התכלול אשר בוצעו בפועל עד לאותו מועד ע"פ הנקבע בנספח ב'.
- אם שולמו, במקרה כאמור לעיל, ליועץ תשלומים כלשהם עבור שירותי התכלול שלא בוצעו, יהא על מתכלל הבריאות להשיבם לאיגוד ערים, לא יאוחר מ-30 יום ממועד מתן הודעת הסיום והביטול.
- 8.6. איגוד הערים יהא זכאי להורות על הפסקה בביצוע שירותי התכלול לתקופה שלא תעלה על 6 חודשים מכל סיבה שהיא. חידוש אספקת שירותי התכלול יהא בהודעה מוקדמת של 30 ימים ליועץ. ניתנה הוראה להפסקת שירותי התכלול, ישלם איגוד הערים ליועץ עבור שירותי התכלול אשר בוצעו בפועל עד למועד בו הורה איגוד הערים על הפסקת שירותי התכלול, וזאת ע"פ הנקבע בנספח ב'.
- אם שולמו, במקרה כאמור לעיל, ליועץ תשלומים כלשהם עבור שירותי התכלול שלא בוצעו, יהא על מתכלל הבריאות להשיבם לאיגוד ערים, לא יאוחר מ-30 יום ממועד מתן הודעת הסיום והביטול.
- במקרה כאמור בסעיף זה (7.6) לעיל, בו הופסקה אספקת שירותי התכלול לתקופה העולה על 6 חודשים, מכל סיבה שהיא, אשר אינה עקב מעשה ו/או מחדל של מתכלל הבריאות ו/או מי מטעמו, יהא זכאי מתכלל הבריאות, ע"פ שיקול דעתו הבלעדי והמוחלט, שלא לחדש את אספקת שירותי התכלול ולבטל חוזה זה בהודעה בכתב לאיגוד ערים.
- ביטול חוזה זה במקרה כאמור לעיל לא יהווה הפרה של חוזה זה ע"י מי מהצדדים.
- 8.7. במקרה של סיום ו/או ביטול חוזה זה, כאמור לעיל, יהא על מתכלל הבריאות לערוך חפיפה מסודרת עם הגורם החלופי שימונה ע"י איגוד הערים ויעביר אליו את כל התיקים והמסמכים כאמור הנזכרים בנספח א'.
- 8.8. בכל מקרה בו, עקב כוח עליון ו/או מעשה ו/או מחדל, שאינם בשליטת איגוד הערים, לא ניתן לבצע את העבודות, יעוכב ביצוע שירותי התכלול עד למועד בו ניתן לחדש את ביצוע העבודות.
- 8.9. למרות כל האמור לעיל, במקרה של הפרת חוזה זה ע"י מתכלל הבריאות, וההפרה לא תוקנה תוך 15 יום ממועד מתן הודעה ליועץ, תעמוד לאיגוד ערים הזכות לבטל חוזה לאתגר בהודעה בכתב ליועץ. האמור לעיל יחול גם במקרה בו הוגשה בקשה לפירוק מתכלל הבריאות ו/או הוגשה בקשה למינוי כונס נכסים ליועץ ו/או הוטלו

**חתימת המציע**

**קול קורא מס' 02/21: ניהול וביצוע פרויקטים בתחום הבריאות**

עיקולים על נכסי וזכויות מתכלל הבריאות, ובקשות כאמור ו/או עיקולים כאמור לא בוטלו תוך 15 יום ממתן ההודעה ליועץ, על-ידי איגוד הערים.  
8.10. אם איגוד הערים לא יעמוד בתשלומיו ליועץ, ע"פ הנקבע בנספח ב' לחוזה זה, יהא מתכלל הבריאות רשאי לבטל חוזה זה, ובלבד שנתן לאיגוד ערים הודעה מוקדמת בכתב של 30 יום בדבר ההפרה ובתוך 30 הימים האמורים ההפרה לא תוקנה.

**9. שירותי התכלול**

- 9.1. ביצוע שירותי התכלול וכל חלק מהם כפופים לאישורו של מנכ"ל איגוד הערים.
- 9.2. בנוסף לכל האמור לעיל, על מתכלל הבריאות להמציא למנכ"ל איגוד הערים, עפ"י דרישתו הראשונה, ביאורים ו/או מסמכים, אשר מתכלל הבריאות הכין ו/או ערך כפועל יוצא מהתחייבויותיו נשוא חוזה זה.
- 9.3. למען הסר כל ספק, מתכלל הבריאות מאשר בזאת, כי ידוע לו שמנכ"ל איגוד הערים יהיה רשאי, בכל מועד שימצא לנכון, להעסיק, בנוסף ליועץ, יועצים ו/או גורמים אחרים אשר ייעצו למזמין בכל הנוגע לשירותים אשר על מתכלל הבריאות לבצע בהתאם לחוזה זה.
- 9.4. מתכלל הבריאות מתחייב להימנע מלהפריע ו/או לעכב בכל דרך שהיא את איגוד הערים ו/או מנכ"ל איגוד הערים ו/או גורמים אחרים כלשהם אשר מונו ע"י איגוד הערים לביצוע השירותים נשוא חוזה זה.
- 9.5. מתכלל הבריאות ימנה לביצוע שירותי התכלול, כאמור בחוזה זה, כוח אדם איכותי, וזאת בכל הדרגים.
- למנכ"ל איגוד הערים הזכות לדרוש את השעייתם מביצוע שירותי התכלול של מי מעובדיו/ מטעמו של מתכלל הבריאות, אשר לדעת מנכ"ל איגוד הערים בלבד אינו מתאים לביצוע שירותי התכלול נשוא חוזה זה. הופנתה ליועץ דרישה כאמור, יהיה עליו להשעות לאלתר את אותו אדם, אשר השעייתו נדרשה, ולהעמיד לאלתר עובד חלופי בעל מיומנות ומקצועיות כנדרש לאותו תפקיד גם ע"פ הנקבע בחוזה זה, אשר העמדתו כפופה לאישור מנכ"ל איגוד הערים (להלן: "העובד החלופי").
- 9.6. היה ונבצר ממתכלל הבריאות לתת את השירותים בעצמו עקב סיבות שאינן תלויות בו ו/או עקב יציאה לחופשה מאושרת כמפורט לעיל, יבחר מתכלל הבריאות ממלא מקום (להלן: "ממלא המקום") אשר יובא לאישור בכתב של מנכ"ל איגוד הערים. למען הסר כל ספק, ביצוע המטלות בחוזה זה על ידי ממלא המקום מותנה באישורו המוקדם בכתב של מנכ"ל איגוד הערים.
- 9.7. מתכלל הבריאות, ע"פ דרישת מנכ"ל איגוד הערים, יחליף את כל אותם הפועלים מטעמו בביצוע שירותי התכלול, וזאת במקרים בהם לדעת מנכ"ל איגוד הערים

**חתימת המציע**

**קול קורא מס' 02/21: ניהול וביצוע פרויקטים בתחום הבריאות**

שירותי התכלול אינם מבוצעים כראוי. החלפת כוח אדם כאמור לעיל תהא על חשבון מתכלל הבריאות.

9.8. אם לדעת מנכ"ל איגוד הערים בלבד כוח האדם המבצע את שירותי התכלול נשוא חוזה זה אינו מיומן דיו לביצוע שירותי התכלול, כאמור בחוזה זה, ומנכ"ל איגוד הערים דרש את החלפתו, כנקבע בסעיף 8.7 לעיל, ומתכלל הבריאות לא ביצע לאלתר את ההחלפה, יהא רשאי מנכ"ל איגוד הערים לשכור אדם מתאים ועלות כוח אדם זה תנוכה מתשלומי התמורה ליועץ, כאמור בחוזה זה. התחייבותו של מתכלל הבריאות לבצע החלפה של מי מהפועלים מטעמו, בכל הנוגע לפרויקט, אין בה כדי לגרוע מהתחייבות מנהל הפרויקט ללוחות זמנים כנקבע בחוזה זה.

9.9. מתכלל הבריאות יהא המעסיק של כל הפועלים מטעמו בכל הנוגע לפרויקט. אם מי מהפועלים מטעמו של מתכלל הבריאות, בכל הנוגע לשירותי התכלול, יתבע את איגוד הערים ו/או מי מעובדי ו/או מנכ"ל איגוד הערים בכל עילה שהיא, לרבות בעילה של יחסי עובד מעסיק, יהא על מתכלל הבריאות לשפות את איגוד הערים ו/או מי מעובדי איגוד הערים ו/או את מנכ"ל איגוד הערים בגין כל תביעה כאמור.

9.10. מתכלל הבריאות וכל הפועלים מטעמו אינם מוסמכים ואינם רשאים להתחייב ו/או להתקשר ו/או לסכם עם גורם כלשהו בשם איגוד הערים.

**10. זכויות**

- 10.1. מוסכם על הצדדים, כי ליועץ אין כל זכויות יוצרים במסמכים, על כל סוגיהם, אשר הוכנו בכל הנוגע למתן שירותי התכלול, והבעלות בהם מוקנית ו/או תוקנה לאיגוד ערים בלבד.
- 10.2. מתכלל הבריאות מוותר בזאת על זכות העיכבון, עד כמה שקיימת לו כזאת, ביחס לכל שירותי התכלול ו/או כל חלק מהם וביחס לכל המסמכים אשר נמסרו ליועץ כפועל יוצא מביצוע שירותי התכלול.
- 10.3. הוויתור כאמור לעיל, של מתכלל הבריאות, אינו מותנה בדבר, לרבות לא בתשלום כלשהו.
- 10.4. המזמין הינו הבעלים הבלעדי במידע.
- 10.5. בסיום מתן השירותים ימסור מתכלל הבריאות למזמין את כל המידע הנמצא ברשותו.

**חתימת המציע**



11. אחריות/ביטוח

- 11.1. מתכלל הבריאות מתחייב לבצע את שירותי התכלול במסירות, ללא שיקולים זרים, בנאמנות וברמה מקצועית נאותה והוא אחראי לטיב שירותי התכלול שבוצעו על ידו ו/או ע"י מי מטעמו.
- 11.2. אישר מנכ"ל איגוד הערים מסמכים ו/או ביצוע פעולה כלשהיא, והכל בכל הנוגע לשירותי התכלול, לא יפטור הדבר את מתכלל הבריאות מאחריותו המקצועית המלאה על פי הדין, ואין באישור כאמור כדי להטיל על איגוד הערים ו/או על מי מהפועלים מטעמו אחריות כלשהי לטיב המסמכים ו/או הפעולות ו/או שירותי התכלול.
- למרות האמור לעיל בסעיף זה, מתכלל הבריאות יהיה פטור מאחריותו המקצועית כאמור לעיל במקרים בהם איגוד הערים ו/או מי מהפועלים מטעמו דרש לבצע את שירותי התכלול באופן מסוים, ומתכלל הבריאות הודיע בכתב לאיגוד ערים כי לפי דעתו המקצועית אין לבצע את שירותי התכלול באופן שנדרש ע"י איגוד הערים, ולמרות הודעתו נדרש מתכלל הבריאות ע"י איגוד הערים לבצע שירותי התכלול באותו אופן מסוים אשר נדרש.
- 11.3. מתכלל הבריאות יהיה אחראי לכל אובדן, פגיעה, נזק או הפסד (להלן: "נזק") שיגרמו הוא ו/או מי מעובדיו ו/או כל הפועל מטעמו, במעשה או במחדל לו הינו אחראי ע"פ דין, תוך כדי ו/או עקב ביצוע שירותי התכלול נשוא הסכם זה, לגופו ורכושו של כל אדם או גוף שהוא, ומבלי לגרוע מכלליות האמור, לרבות לאיגוד ערים ולפועלים מטעמו של איגוד הערים. מתכלל הבריאות יהיה חייב לפצות את איגוד הערים ו/או מי מעובדיו ו/או מי מטעמו אם חיוב של איגוד הערים ו/או עובדיו ו/או מי מטעמו בגין הנ"ל ייקבע בפסק-דין חלוט של בית משפט, ובתנאי שניתנה ליועץ הודעה על תביעה כאמור ואיגוד הערים ו/או עובדיו ו/או מי מטעמו לא מנעו ממתכלל הבריאות להתגונן בשמם כנגד תביעה כאמור על כל נזק שייגרם – אם ייגרם לכל אדם או גוף שהוא בעקבות איזה מהמעשים הנ"ל, והוא מתחייב לשפות את איגוד הערים ו/או את עובדיו ו/או את מי מטעמו, מיד עם דרישתם הראשונה לעשות כן, במלוא הסכום ששילמו איגוד הערים ו/או עובדיו ו/או מי מטעמו בקשר לנזק וכן על כל ההוצאות שאיגוד הערים ו/או עובדיו ו/או מי מטעמו נשאו בהן בקשר לתביעה בגין הנזק והכל מבלי לגרוע מזכויות איגוד הערים ו/או עובדיו ו/או מי מטעמו על פי הסכם זה ו/או על פי כל דין, לכל תרופה או סעד אחרים.
- 11.4. מתכלל הבריאות מתחייב בזאת לפצות את מי מעובדיו ו/או את מי מהפועלים מטעמו בגין כל פגיעה או נזק (רכושי ו/או גופני) אחר שייגרמו להם תוך כדי ו/או עקב ביצוע שירותי התכלול נשוא הסכם זה ו/או בשעה שהם מבצעים את שירותי

**חתימת המציע**

**קול קורא מס' 02/21: ניהול וביצוע פרויקטים בתחום הבריאות**

התכלול, והוא מתחייב לשפות את איגוד הערים, מיד עם דרישתה הראשונה לעשות כן, במלוא הסכום ששילם איגוד הערים בקשר לפגיעה או נזק כאמור, וכן בכל ההוצאות שאיגוד הערים נשא בהם בקשר לתביעה בגין פגיעה או נזק כאמור, והכל מבלי לגרוע מזכויות איגוד הערים על פי הסכם זה ו/או על פי כל דין לכל תרופה או סעד אחרים. האמור לעיל אינו פוגע או גורע מזכותו של מתכלל הבריאות להתגונן כנגד תביעות כאמור אשר הוגשו כנגד איגוד הערים גם בשמו של איגוד הערים. מבלי לגרוע מכל האמור לעיל, מתחייב מתכלל הבריאות לבטח את כל עובדיו בביטוחים מתאימים כנגד כל הסיכונים המקובלים.

האמור הינו: בהתאם לפסק דין שלא עוכב ביצעו, וזאת בכפוף למסירת כל הודעה ו/או תביעה כאמור ליועץ בסמוך לקבלתה, כך שמתכלל הבריאות יוכל להתגונן כנגדה.

11.5. מתכלל הבריאות יהיה אחראי על פי הדין לכל נזק אשר ייגרם לאיגוד ערים, במישרין או בעקיפין, כתוצאה מביצוע לקוי ו/או רשלני ע"פ דין של שירותי התכלול אשר עליו לספק ע"פ חוזה זה, לרבות אי ביצועם או ביצועם של שירותי התכלול בהתאם ללוח הזמנים שהוגדר.

11.6. איגוד הערים יודיע ליועץ, בהקדם האפשרי, על כל דרישה ו/או תביעה שתוגש כנגד איגוד הערים, אשר מתכלל הבריאות אחראי לה ע"פ הנקבע בחוזה זה. איגוד הערים יאפשר ליועץ לטפל בעצמו ועל חשבונו, לרבות באמצעות עו"ד שימונה על ידו, בתביעה ו/או בדרישה כאמור.

11.7. האמור לעיל אינו בא לגרוע מאחריות מתכלל הבריאות כאמור בחוזה זה.

11.8. מבלי לגרוע מאחריותו של מתכלל הבריאות על פי הסכם זה ועל פי כל דין, מתחייב מתכלל הבריאות, לערוך ולקיים על חשבונו, במשך תוקפו של הסכם זה, ולעניין ביטוח אחריות מקצועית למשך תקופה נוספת בת 36 חודש ממועד תוקפו של הסכם זה, באמצעות חברת ביטוח מורשית ובעלת מוניטין, ביטוחים המבטחים את חבותו בשל מתן שירותי התכלול כמפורט בדרישות הביטוח המופיעות (להלן: **"אישור עריכת הביטוח"**), **כנספח ב'** להסכם, על כל תנאיו וכמפורט בסעיף 10 זה (להלן: **"דרישות ביטוח"**), ומתחייב להוסיף את האשכול כמבוטח בביטוחים אלו.

11.9. מבלי לגרוע מכלליות האמור ביטוחי מתכלל הבריאות יכללו את ההוראות הבאות:

11.9.1. תנאי מפורש על פיו לא יהיה תוקף לצמצום ו/או לביטול ו/או לשינוי לרעה בפוליסות אלא לאחר שחלפו 30 יום מהיום בו נמסרה לאיגוד ערים הודעה בדואר רשום של המבטח על כוונתו לעשות כן.

**חתימת המציע**

- 11.9.2. ויתור על זכות התחלוף כלפי איגוד ערים והרשויות שהאיגוד בבעלותו .  
אולם ויתור זה לא יחול טובת אדם שגרם לנזק בזדון.
- 11.9.3. הפרה בתום לב של תנאי מתנאי פוליסות הביטוח על ידי מתכלל הבריאות,  
אך לא רק, אי מתן הודעה ו/או אי הגשת תביעה, לא תפגענה בזכויות איגוד  
ערים, על פי ביטוחים אלה.
- 11.9.4. מתכלל הבריאות לבדו יישא בתשלום הפרמיה וסכום ההשתתפות העצמית
- 11.9.5. הפוליסות אינן כוללות חריג בדבר רשלנות רבתי, אולם אין ביטול חריג זה  
כדי לגרוע מחובות המבוטח ומזכויות המבטח על פי דין.
- 11.9.6. ביטוח אחריות מקצועית יכול מועד רטרואקטיבי החל ממועד תחילת  
הפעילות מושא הסכם זה. ביטוח זה אינו כולל סייג בדבר הפרה של חוק  
הגנת הפרטיות והתקנות שהותקנו מכוחו, אובדן השימוש או העיכוב  
וחרירה מסמכות בתום לב.
- 11.10. היה ולדעת מתכלל הבריאות יש צורך בעריכת ביטוחים נוספים ו/או משלימים  
כלשהם לביטוחים הנ"ל מתחייב מתכלל הבריאות לערוך ולקיים את הביטוחים  
הנ"ל כאשר בכל ביטוח כאמור יכול סעיף בדבר ויתור על זכות תחלוף כלפי  
האשכול ו/או הפועלים מטעמו לעניין ביטוחי רכוש ו/או יורחב שם המבוטח לכלול  
את האשכול ו/או הפועלים מטעמו לעניין ביטוחי חבויות, בכפוף לסעיף אחריות  
צולבת כאילו נערך הביטוח בנפרד עבור כל אחד מיחיד המבוטח.
- 11.11. ביטוחי מתכלל הבריאות יכללו תנאי מפורש לפיהם הינם קודמים לכל ביטוח  
הנערך על ידי האשכול וכי המבטח מוותר על כל דרישה ו/או תביעה לשיתוף ביטוחי  
האשכול. כמו כן ייכלל בביטוחים תנאי לפיו מתחייב המבטח כי ביטוחי מתכלל  
הבריאות לא יצומצמו, ולא יבוטלו, ולא אלא אם תימסר הודעה כתובה על כך  
בדואר רשום לידי האשכול, 30 יום מראש.
- 11.12. בכל פעם שמבטח מתכלל הבריאות יודיע לאיגוד ערים, כי מי מביטוחי מתכלל  
הבריאות עומד להיות מצומצם, מבוטל או לפוג, כאמור בסיפא לאישור עריכת  
הביטוח, מתחייב מתכלל הבריאות לערוך את אותו הביטוח מחדש ולהמציא אישור  
עריכת ביטוח חדש, 30 יום לפני מועד צמצום או ביטול או תפוגת האישור כאמור.
- 11.13. הצגת אישור עריכת ביטוח הינו תנאי מקדמי לביצוע תשלום כלשהוא ליועץ כאמור  
בחוזה זה.
- 11.14. ללא כל דרישה מצד מנכ"ל איגוד הערים, מתחייב מתכלל הבריאות, תוך 14 יום  
מיום חתימת ההסכם, להמציא לידי איגוד הערים את אישור עריכת הביטוח  
בהתאם לנספח ב' כשהוא חתום כדין בידי מבטחו. מוסכם בזה במפורש כי אין

#### חתימת המציע

**קול קורא מס' 02/21: ניהול וביצוע פרויקטים בתחום הבריאות**

בהמצאת האישור ו/או בבדיקתו ו/או אי-בדיקתו, כדי להוות אישור בדבר התאמתם של ביטוחי מתכלל הבריאות למוסכם, טיבם, תוקפם, היקפם או העדרם ו/או כדי לגרוע מאחריותו של מתכלל הבריאות ו/או כדי להטיל אחריות כלשהי על איגוד הערים. לפני תום תקופת הביטוח על פי אישור עריכת הביטוח כאמור, שבידי איגוד ערים, מתחייב מתכלל הבריאות להפקיד את חידושו לתקופות ביטוח נוספות ולמשך כל התקופה כמפורט בסעיף 10.8 לעיל.

11.15. למען הסר ספק, מובהר בזאת כי גבולות האחריות המתחייבים מן האמור בסעיפים (1) עד וכולל (3) באישור עריכת הביטוח, הינם בבחינת דרישה מזערית המוטלת על מתכלל הבריאות, ועל מתכלל הבריאות לבחון את חשיפתו לחבות ולקבוע את גבולות האחריות בהתאם.

11.16. מתכלל הבריאות מצהיר, כי לא תהיה לו כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה כנגד האשכול ו/או מי מטעמו בגין נזק שהוא זכאי לשיפוי עבורו, או שהיה זכאי לשיפוי עבורו אלמלא ההשתתפות העצמית הנקובה בפוליסות הנערכות על ידו על פי הסכם זה, והוא פוטר בזאת את האשכול מאחריות לכל נזק כאמור לעיל.

11.17. מתכלל הבריאות מתחייב לקיים בקפדנות את כל תנאי הביטוחים ולשלם במלואם ובמועד את דמי הביטוח.

11.18. לבקשת האשכול יעביר מתכלל הבריאות עותק של פוליסות הביטוח המפורטות לעיל. בכל מקרה של אי התאמה בין האמור בפוליסות הביטוח לבין האמור בהסכם זה, מתחייב מתכלל הבריאות לגרום לשינוי הביטוחים על מנת להתאימם להוראות הסכם זה.

11.19. מוצהר ומוסכם בזאת כי אין בעריכת ביטוחי מתכלל הבריאות, בהמצאת אישור הביטוח ו/או בהמצאת העתקי הפוליסות על ידי מתכלל הבריאות כדי להטיל אחריות כלשהי על האשכול ו/או להוות אישור בדבר התאמתם למוסכם ו/או כדי לפטור את מתכלל הבריאות מאחריותו על פי ההסכם ו/או על פי כל דין.

11.20. מותנה ומוסכם בין הצדדים כי עריכת הביטוחים והמצאת האישור לידי האשכול הינם תנאים יסודיים בהסכם זה ואי עריכת הביטוחים ו/או אי המצאת אישור עריכת הביטוח במועד יחשבו כהפרה יסודית של ההסכם.

**12. אי תחולת יחסי עובד מעסיק ו/או יחסי שליחות**

12.1. מתכלל הבריאות מצהיר ומתחייב בזאת, כי בהתקשרותו עם איגוד הערים הוא פועל כקבלן עצמאי, וכי אין ולא ייווצרו בינו ו/או עובדיו ו/או מי מטעמו לבין איגוד הערים יחסי עובד-מעסיק, וכך כי אינו זכאי, ולא יהיה זכאי לכל זכות ו/או תשלום ו/או הטבה סוציאלית ו/או פיצוי מלבד התמורה הנקובה בהסכם זה.

**חתימת המציע**

**קול קורא מס' 02/21: ניהול וביצוע פרויקטים בתחום הבריאות**

- 12.2. היה וייקבע ע"י ערכאה משפטית כי בניגוד להצהרת מתכלל הבריאות לעיל, מתקיימים יחסי עובד-מעסיק בין איגוד הערים לבין מתכלל הבריאות ו/או מי מעובדיו ו/או מי מטעמו, אזי מוסכם כדלקמן:
- 12.2.1. התמורה ששולמה ליועץ על-פי הסכם זה מהווה את עלות המעסיק להעסקת עובד לביצוע התפקיד המבוצע על-ידי הקבלן כולל רכיבי פיצויים, חופשה מחלה, גמל, מיסי החובה ותשלומים לביטוח לאומי.
- 12.2.2. מתכלל הבריאות ישיב לאיגוד ערים תוך 30 יום מהמועד בו ייקבע כי מי מטעמו היה או הינו עובד שכיר של איגוד הערים את כל התשלומים העודפים שקיבל מאיגוד הערים במשך כל התקופה שעד לאותו מועד מעבר למשכורת שהייתה משולמת לו כעובד שכיר.
- 12.3. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, מתחייב מתכלל הבריאות לשפות את איגוד הערים עפ"י כל דין בגין כל סכום בו יחויב לכל גורם כתוצאה מהקביעה כי הגיש את שירותיו לאיגוד ערים כעובד ולא כקבלן עצמאי, לרבות תשלומים למוסד לביטוח לאומי, מס הכנסה וכיו"ב, וכן יפצה את איגוד הערים בגין כל הוצאה, לרבות הוצאה משפטית שתהיה כרוכה בדרישה ו/או תביעה להכרה בו ו/או במי מטעמו כעובד איגוד הערים ו/או הוצאה הנובעת ממנה. כל סכום עודף שמתכלל הבריאות יהא חייב בהשבתו כאמור לעיל, יישא הפרשי הצמדה וריבית חודשית צמודה עפ"י חוק פסיקת ריבית והצמדה, וזאת החל מהמועד בו שולם ועד למועד השבתו למזמין.
- 12.4. איגוד הערים יהא זכאי לקזז סכומים עודפים אלו כנגד כל סכום שיגיע ליועץ מאיגוד הערים עפ"י תנאי ההתקשרות או עפ"י החלטת ערכאה שיפוטית.
- 12.5. מתכלל הבריאות מצהיר בזאת, כי ידוע לו שאין בינו לבין איגוד הערים יחסי שליחות וכי אינו מוסמך להתקשר ולהתחייב בשם איגוד הערים, אלא אם כן יקבל לשם כך הרשאה מראש ובכתב בכל עניין ועניין בנפרד.

**13. סודיות**

- 13.1. מתכלל הבריאות מצהיר בזאת שידוע לו כי המידע שיתקבל במהלך מתן השירותים אצלו, אצל מי מטעמו או אצל חברי הצוות הוא בעל רגישות מיוחדת, ואין להעבירו לכל גורם שהוא אשר אינו נמנה על הצוות המקצועי שמעניק את השירותים מטעמו ונציגי המזמין. מתכלל הבריאות מצהיר שידוע לו כי העברת המידע האמור עלולה להסב למזמין נזקים ישירים משמעותיים במישורים שונים, וזאת במהלך תקופת ההתקשרות וגם לאחריה.
- 13.2. מתכלל הבריאות מצהיר שידוע לו שכל מידע שיתקבל אצלו ואצל חברי הצוות ו/או העובד במהלך מתן השירותים הינו בגדר סודות מקצועיים.

**חתימת המציע**

קול קורא מס' 02/21: ניהול וביצוע פרויקטים בתחום הבריאות

- 13.3. מתכלל הבריאות מתחייב לשמור את המידע ו/או הסודות המקצועיים בסודיות מוחלטת ולא לעשות בהם כל שימוש. למען הסר ספק, ומבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל, מתכלל הבריאות מתחייב לא לפרסם, להעביר, להודיע, למסור או להביא לידיעת כל אדם את המידע ו/או הסודות המקצועיים.
- 13.4. מתכלל הבריאות לא יעביר כל מידע שהוא הנוגע לשירותים לכל גורם אחר שבו או עימו הוא קשור שלא לצורך מתן השירותים, במהלך תקופת ההסכם ולאחריה, אלא אם כן ניתן לכך אישורו המוקדם של המזמין בכתב ובתנאים שייקבעו.
- 13.5. מתכלל הבריאות מתחייב לדאוג לכך שאנשי הצוות אשר ייטלו חלק במתן השירותים ו/או כל עובד אשר עתיד להעניק את השירותים יחתום על התחייבות לשמירת סודיות בנוסח המצורף להסכם זה. חתימת העובד כאמור מהווה תנאי לתת את השירותים באמצעותם. התחייבות כאמור לשמירת סודיות מצורפת כנספח ד' להסכם זה ומהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
- 13.6. מתכלל הבריאות מצהיר כי ידוע לו שאי מילוי התחייבויותיו על פי סעיף זה מהוות עבירה לפי פרק ז' (ביטחון המדינה, יחסי חוץ וסודות רשמיים) לחוק העונשין, תשל"ז-1977.
- 13.7. הוראות סעיף זה לא יחולו על:
- 13.7.1. מידע שידוע לנותן שירותים באופן עצמאי שלא באמצעות פעולה בלתי חוקית שביצע.
- 13.7.2. מידע שנחשף בעקבות דרישה חוקית של רשות על פי הדין או שהגילוי מתחייב על פי חוק.
14. ניגוד עניינים
- 14.1. מתכלל הבריאות מצהיר ומתחייב שלמיטב ידיעתו אין לו, נכון למועד ההתקשרות, ולא יהיה לו, במהלך תקופת ההתקשרות בין הצדדים, ניגוד עניינים מכל מין וסוג שהוא, ו/או קשרים עסקיים או קשרים אחרים ביחס למתן השירותים.
- 14.2. מבלי לגרוע מכלליות האמור, על מתכלל הבריאות לדווח מראש לנציג המזמין על כל כוונה שלו, או של מי מעובדיו, להתקשר עם כל גורם כאמור בסעיף זה, ולפעול בהתאם להוראותיו בעניין. המזמין רשאי לא לאשר ליועץ התקשרות כאמור או לתת הוראות אחרות שיבטיחו העדר ניגוד עניינים, ומתכלל הבריאות יפעל בהתאם להוראות אלו.
- 14.3. מתכלל הבריאות מצהיר ומתחייב שלא ייצג או יפעל מטעם כל גורם שהוא בתחום שירותי התכלול נשוא פניה זו, למעט מטעם המזמין, במהלך תקופת ההתקשרות

חתימת המציע

**קול קורא מס' 02/21: ניהול וביצוע פרויקטים בתחום הבריאות**

בין הצדדים ושלושה חודשים לאחריה, אלא אם כן התקבל לכך אישור מראש ובכתב של המזמין.

14.4. מובהר, כי מתכלל הבריאות מתחייב לדאוג לכך שאנשי צוותו, שיעסקו בשירותים מטעמו, אשר ייטלו חלק במתן השירותים ו/או כל עובד אשר עתיד להעניק את השירותים יחתמו על התחייבות להיעדר ניגוד עניינים הכוללת, את התחייבויות מתכלל הבריאות כאמור בסעיף 13.1 חתימת אנשי הצוות, מהווה תנאי לתת את השירותים באמצעותם. התחייבות כאמור להיעדר ניגוד עניינים מצורפת מסמך ו' להסכם זה ומהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

14.5. על מתכלל הבריאות להודיע למזמין או לנציג מטעמו ו/או למזמין באופן מיידי על כל נתון או מצב שבגינם הוא, ו/או מי מטעמו, עלולים להימצא במצב של ניגוד עניינים, מיד עם היוודע לו הנתון או המצב האמורים.

14.6. אם לדעת המזמין, מי מטעמו של מתכלל הבריאות, בכל שלב של ביצוע ההסכם, במצב בו הוא נמצא או עלול להימצא בניגוד עניינים, רשאי המזמין להורות על הפסקת עבודתו של מתכלל הבריאות ועל סיום ההתקשרות עם מתכלל הבריאות, מטעם זה בלבד.

**15. תרופות**

15.1. לא עמד מתכלל הבריאות באיזו מהתחייבויותיו על פי הסכם זה מכל סיבה שהיא, רשאי המזמין, לפי שיקול דעתו הבלעדי והמוחלט, להפסיק את מתן השירותים לאלתר ולבצע את השירותים בעצמו ו/או באמצעות אחרים, וזאת על חשבון מתכלל הבריאות ומבלי לפגוע בזכות המזמין לפיצוי ושיפוי וזכויות אחרות העומדות למזמין על פי הסכם זה ועל פי דין.

15.2. כמו כן, המזמין יהא זכאי לתרופות בכל מקרה שמתכלל הבריאות לא יעמוד בהתחייבויותיו על פי הסכם זה או על פי מסמכי הפנייה מכל סיבה שהיא ויהיה זכאי לכל סעד ותרופה משפטית על פי חוק החוזים (תרופות בשל הפרת חוזה), תשל"א-1970 ועל פי הדין.

15.3. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, מוסכם בין הצדדים כי הזכות לתרופות כוללת:  
15.3.1. את הזכות להפחית מהתמורה המגיעה לנותן שירותים סכום שווה ערך לנוק ישיר שנגרם כתוצאה מהשירותים.

15.3.2. את זכות המזמין לבטל הסכם זה, להפסיק את מתן השירותים על ידי מתכלל הבריאות לאלתר ולבצע את השירותים בעצמו ו/או באמצעות אחרים.

**חתימת המציע**

16. שונות

- 16.1. מוסכם על הצדדים, כי מנכ"ל איגוד הערים, בכל הנוגע לסמכויות אשר הוקנו לה כאמור בחוזה זה, פועל מטעם איגוד הערים, ומנכ"ל איגוד הערים לא יישא באחריות כלשהי כלפי מתכלל הבריאות.
- 16.2. המזמין רשאי לקזז ו/או לעכב אצלו תשלומים אשר יגיעו ליועץ או כל סכום מהם כנגד סכומים אשר יגיעו למזמין מאת מתכלל הבריאות ומכל הסכם שיש לממשלה עם מתכלל הבריאות.
- 16.3. בכל מקרה של גרימת נזק ישיר למזמין על ידי מתכלל הבריאות ו/או מי מעובדיו, בין במישרין ובין בעקיפין, תהיה למזמין זכות לעכב ו/או לקזז מתוך הכספים שיגיעו ליועץ את כל הסכומים שהמזמין עלול לשאת בהם במקרה כזה, לפי שיקול דעתו של המזמין.
- 16.4. הסכם זה הינו אישי, ומתכלל הבריאות אינו רשאי להסב לאחר חוזה זה או כל חלק ממנו וכן אין הוא רשאי להעביר או למסור לאחר כל זכות או חובה לפי חוזה זה, אלא בהסכמת מנכ"ל איגוד הערים בכתב ומראש.
- 16.5. מתכלל הבריאות אינו רשאי למסור לאחר את ביצוע שירותי התכלול כולם או מקצם, אלא בהסכמת מנכ"ל איגוד הערים בכתב ומראש.
- 16.6. שום ויתור, הנחה, הימנעות מפעולה או ארכה מצד המזמין לא יחשבו כוויתור של המזמין לפי הסכם זה ולא ישמשו מניעה לתביעה על ידו, אלא אם כן נעשה ויתור זה במפורש ובכתב.
- 16.7. הסמכות המקומית הבלעדית בנוגע לכל סכסוך ו/או חילוקי דעות אשר יתגלעו בין הצדדים, בכפוף לבוררות כאמור לעיל, תהא נתונה לבתי המשפט בעיר חיפה.
- 16.8. כל הודעה לעניין חוזה זה אשר תשלח בדואר רשום תיחשב לכל דבר ועניין כאילו נתקבלה אצל הצד האחר 3 ימים ממועד משלוח, באם נשלח בדואר רשום.

ולראיה באו הצדדים על החתום :

מתכלל הבריאות

איגוד הערים

חתימת המציע



קול קורא מס' 02/21: ניהול וביצוע פרויקטים בתחום הבריאות

**אישור חתימת מתככל הבריאות**

אני הח"מ \_\_\_\_\_, עו"ד מאשר בזה, כי ה"ה \_\_\_\_\_, ת.ז. \_\_\_\_\_  
ו \_\_\_\_\_, ת.ז. \_\_\_\_\_, רשאים לחתום בשם \_\_\_\_\_ (להלן: "מתככל  
הבריאות"), וכי חתימת ה"ה \_\_\_\_\_ ו \_\_\_\_\_ הנ"ל על ההסכם, בצירוף חותמת מתככל  
הבריאות, מחייבת את מתככל הבריאות לכל דבר ועניין, וכי התחייבויות מתככל הבריאות כאמור  
בהסכם זה תואמות את מסמכי היסוד של החברה, ובהתאם להחלטת דירקטוריון החברה  
שהתקבלה כדין.

תאריך: \_\_\_\_\_ חתימה: \_\_\_\_\_

חתימת המציע \_\_\_\_\_

נספח א'

**פירוט שירותי התכלול**

1. להלן תכנית העבודה שהוגשה למשרד הבריאות והפנים. התכנית המוצעת הינה בגדר הצעת פעולה ראשונית בלבד, על בסיסה התקבל התקצוב. עם כניסת המתכלול לתפקיד, יידרש המתכלול לדייק, להרחיב ולתקף כל תכנית בנפרד בכדי אישור יציאה לדרך ממשרד הבריאות ומשרד הפנים.

**2. רקע:**

2.1. איגוד ערים אשכול רשויות בית הכרם הגלילי (להלן: "האשכול") ממוקם בלב הגליל המאגד שבע רשויות בישובים: כרמיאל, ראמה, נחף, בענה, דיר אל אסד, מג'ד אלכרום ויישובי המועצה האזורית משגב. באשכול כ-140 אלף תושבים, אשר כמחציתם יהודים ומחציתם ערבים. האשכול מתפרש על פני שטח של יותר מ-230 אלף דונם.

2.2. חזונו של האשכול הינו "להוות מנוף ליצירה ומימוש הזדמנויות חדשות במרחב, כלכליות, סביבתיות וחברתיות באמצעות קידום צמיחה, חדשנות ובניית תשתית של אמון ושיתוף בין הרשויות החברות בו בין לבין עצמן ואל מול כלל הגופים הפועלים בגליל".

2.3. האשכול פועל כפלטפורמה לשותפות רב מגזרית, ומתמחה בקישור בין משרדי ממשלה, עסקים, ומגזר שלישי במגוון תחומים: איכות הסביבה ובריאות, פיתוח כלכלי עסקי ותיירותי אזורי, פיתוח חברתי בתחומי החינוך, הרווחה והקהילה, תכנון והקמה של תשתיות ציבוריות, דיגיטציה וחדשנות דיגיטלית.

2.4. אוכלוסיית האשכול מאופיינת בהטרוגניות גדולה: מוסלמים, נוצרים, בדואים, דרוזים, חרדים, יוצאי הקהילה האתיופית, עולים מחבר העמים, קיבוצים, ישובים קהילתיים וריכוזי אוכלוסייה נוספים בתא השטח בו יושב האשכול. לצד גיוון תרבותי זה, קיימים פערים כלכליים גדולים בין הרשויות. ממוצע הדירוג הסוציאקונומי האשכולי הוא 3.8, כאשר הדירוג הגבוה ביותר הינו 7 והנמוך ביותר, הינו 2.

2.5. **מיפוי שירותי בריאות באשכול:** אשכול בית הכרם, הממוקם בפריפריה הגיאוגרפית של המדינה, סובל מנגישות וזמינות נמוכים יחסית לשירותים רפואיים בכלל ושירותים גריאטריים בפרט הן בקהילה והן בבתי החולים. עובדה זו מתחזקת אל מול מדדים ונתונים קשיחים, המשקפים את מצב בריאות

**חתימת המציע**

קול קורא מס' 02/21: ניהול וביצוע פרויקטים בתחום הבריאות

האוכלוסייה הן ברמת תוחלת החיים והן בהתמודדות עם מחלות כרוניות למיניהן. **במרחב האשכול אין בתי חולים כלל. כרמיאל הנמצאת במרכז האשכול מרוחקת לפחות 40-50 דקות נסיעה מכל בית חולים.** קיים צורך דחוף בהקמת בית חולים באזור, בפיתוח שרותי הרפואה ובמענה לשירותי רפואה נגישים וזמינים לאוכלוסייה.

2.6. במחוז הצפון שיעור הקשישים בני 65+ הוא 3.8% הממוצע הארצי הוא כ- 11.6%, נתון המעיד על תוחלת חיים נמוכה באזור. נמצא כי 96% מהקשישים מתגוררים בקהילה, אך למרות זאת, ההקצאה היחסית של משאבי הבריאות לקהילה לוקה בחסר ויש לפתח יותר את שירותי הקהילה ולהתאימם לקשישים. קיימות עמותות במגזר היהודי הנותנות שירותים לגיל השלישי (עמותת בראט ועמותת מרחבים) אך ברשויות הערביות אין כלל עמותות מסוג זה והטיפול באוכלוסייה זו נעשתה בעיקר דרך טיפול של מחלקות הרווחה והמתנ"ס ברמה המקומית.

2.7. **נתוני תחלואה והתנהגות בריאותית בחברה הערבית באשכול:** בסקר הבריאות שנערך ע"י אגודת הגליל בשנת 2015, מתגלה כי "המצב הבריאותי של האזרחים הערבים בישראל התדרדר עם הזמן, וכי במקביל חלה ירידה ברמת המודעות של הציבור הערבי לגבי מצב בריאותו ומחלותיו והזכויות הבריאותיות שלו". בנוסף נמצא כי קיימת מידה של הזנחה ואדישות בקרב החברה הערבית לגבי התנהגויות והרגלים לא בריאותיים הן ברמת הפרט והן ברמת החברה. לפי ממצאי הסקר, בתוך עשור הוכפל מספר החולים במחלות כרוניות באוכלוסייה הערבית. נמצא כי תחלואת הסוכרת היא הנפוצה ביותר ושיעורה באוכלוסייה 12.7%. כמו כן, חלה עלייה משמעותית בשיעורי התחלואה בסרטן ועומד על 0.7%. בנוסף נמצא כי 6.8% מהאוכלוסייה הקשישה סובלת מקושי בראייה.

2.8. שיעור המעשנים בני 15 ומעלה עומד על כ-30% כאשר הממוצע הארצי הינו 15.5%. חשוב לציין שכשליש מהגברים המעשנים מעוניינים להפסיק לעשן.

2.9. **נתוני תחלואה והתנהגות בריאותית בחברה היהודית באשכול:** לפי נתוני חולי הסוכרת ישנם 61.2 מקרים לאלף איש באשכול כאשר הממוצע הארצי עומד על 56.2 מקרים לאלף איש. אחוז ילדי כיתה א' הסובלים מעודף משקל הינו 18.7% בארצי עומד על 18.3% ובכיתה ז' עולה לכ-28.5% מול הארצי העומד על 30.3% נתונים אלו מצביעים על צורך בהתערבות בהתנהגות בריאותית והעלאת המודעות לאורח חיים בריא ופעיל. כמו כן, הנתונים מצביעים על הזדקנות האוכלוסייה בחברה היהודית: בכרמיאל ומשגב כ-24% מהאוכלוסייה מעל גיל 65+ כאשר הממוצע הארצי עומד על 11.2%. ביישובי מ.א משגב ישנה הגירה שלילית של

חתימת המציע

**קול קורא מס' 02/21: ניהול וביצוע פרויקטים בתחום הבריאות**

קשישים, עקב אי התאמה פיסית של הישוב עצמו ותשתיות הבתים לגיל המתבגר וכן מרחק וחוסר נגישות לשירותים עבור הגיל השלישי.

2.10. **מרחבים מקדמי בריאות באשכול:** במיפוי ראשוני ניתן לראות שינם פערים משמעותיים בהימצאותם של מרחבים ציבוריים נגשים בין הרשויות הערביות והיהודיות. בעיריית כרמיאל והמועצה האזורית משגב קיימים מגוון מרחבים ציבוריים פתוחים הכוללים מתקני כושר, מסלולי הליכה ורכיבה על אופנים. תשתית זו כמעט ואיננה בנמצא ברשויות הערביות. מרחבים אלו תורמים משמעותית לאיכות ובריאות חיי התושבים ומהווים תשתית להתנהגות בריאותית מטיבה לכלל האוכלוסייה. המרחבים הללו משמשים כמקום מפגש לקיום אירועים קהילתיים, מנוחה, בילוי ופעילות ספורטיבית.

**3. תכנית עבודה 2021-2023 מוצעת**

- 3.1. **חזון:** האשכול יפעל ליצירת סביבה המאפשרת ומטפחת שיח של בריאות וקידום בריאות בכל מעגלי החיים, תוך שאיפה לצמצום פערים בריאותיים, הנגשה והרחבה של שירותי הבריאות לכלל האוכלוסייה ובהתאמה תרבותית.
- 3.2. **מטרות על:** קידום וקיום מדיניות מתכללת ומשתפת לשיפור איכות החיים והבריאות ברשות המקומית, ממנה ייגזרו תוכניות עבודה אגפיות מתוקצבות ברות קיימא שיקדמו:
- 3.2.1. צמצום פערים בשירותים בריאותיים.
- 3.2.2. קידום בריאות בקרב אוכלוסיות יעד תוך הטמעת תפיסת הבריאות והשלומות (well being).
- 3.2.3. קידום בריאות וצמצום פערים בריאותיים בקרב הגיל השלישי – אימוץ עקרונות עיר ידידותית גיל.
- 3.2.4. העלאת האוריינות הבריאותית – באמצעות דיגיטציה.
- 3.2.5. קידום מעורבות ושותפות תושבים בלקיחת אחריות או מחויבות לשיפור איכות החיים בישוב.
- 3.3. **מתכלל הבריאות יכין ויוציא אל הפועל תכנית מודולרית המשלבת תפיסה אסטרטגית של קידום מדיניות בריאות והטמעתה לצד פעילות קהילתית, שימוש במשאבים מקומיים, פלטפורמות פעילות דיגיטליות, קמפיינים ופעילויות קידום בריאות באוכלוסיות בהתאמה תרבותית ושפתית, לטווח הקצר ולטווח הארוך.**

**חתימת המציע**

4. **קידום מדיניות ואסטרטגיה אזורית:**
- 4.1 **המטרה:** מדיניות מקדמת בריאות בכל רשות ובאזור ככלל. עונה על מטרת על - קידום וקיום מדיניות בכל רשות.
  - 4.2 **היעד:** הטמעת תוכניות עבודה מקדמות בריאות בתוכניות העבודה של האשכול ברמה האזורית.
  - 4.3 מתכלל הבריאות יכין לכל הפחות 3 **תכניות לקידום בריאות בכל רשות אשכול שבתוכנית עבודה 2023.**
  - 4.4 מתכלל הבריאות יעסוק בהטמעת תהליכי עבודה משתפים ברשויות, מתוך עיקרון של קידום מדיניות בריאות והטמעתה בכל תהליכי העבודה ברשויות. כמו כן, מתכלל הבריאות יעסוק בהעמדת תכנית עבודה אזורית בשותפות עם הנציגים היושבים בשולחן הבריאות האשכולי (נציגי רשויות, קופות חולים, משרד הבריאות, עמותות מקומיות ונציגי ציבור ממגזרים שונים) השולחן יבחן מדיניות בריאות וסביבה בנות קיימא לטובת כלל אוכלוסיית המרחב, תוך שימוש במשאבים קיימים אשכוליים ואיגום תקציבים.
  - 4.5 מתכלל הבריאות יערוך מיפוי של כל שירותי הבריאות באשכול ובחינת החסרים והצרכים באמצעות סקר אשכולי. לאחר הסקר יבחנו האפשרויות וסדרי עדיפויות להרחבת שירותים חסרים לרפואה מונעת ובכלל.
  - 4.6 התכניות שיכין מתכלל הבריאות יתמקדו בפעילויות מכוונות לגיל השלישי תוך שאיפה למתן כלים ידע ותמיכה קהילתית להזדקנות מטיבה, פעילה ובריאה תוך חיזוק ופיתוח החוסן הקהילתי והאישי באשכול. לאור ניתוח חוזקות וצרכים באשכול נבנתה הצעה לתוכנית עבודה אשר תורחב ותפורט יותר בהתאמה לצרכי הישובים באשכול.

5. **קידום בריאות וצמצום פערים בריאותיים בקרב הגיל השלישי**
- 5.1 תוחלת החיים בארצות המפותחות, כולל ישראל, עולה בהדרגה ועמה גם שיעור האנשים שגילם מעל 65 שנה. שינוי המאזן הדמוגרפי מהווה אתגר משמעותי לרשויות המקומיות. להזדקנות האוכלוסייה יש השלכות על כל מגזרי החברה: תעסוקה, דיור, תחבורה והגנה חברתית, כמו גם מבנה המשפחה וקשרים בין דוריים. האזרחים הוותיקים יכולים לתרום לפיתוח הקהילה וביכולתם לפעול למען עצמם ולמען החברה בה הם חיים, על כן צריך לשלבם במדיניות ובתוכניות בכל רמות הממשל. יחד עם זאת, הגיל השלישי עלול לטמון בחובו חוויה של בריאות רעועה, נכות, תלות ובדידות, זאת בשל היכולות התפקודיות של הפרט, וגם, במידה

#### חתימת המציע

**קול קורא מס' 02/21: ניהול וביצוע פרויקטים בתחום הבריאות**

- רבה, כתלות בסביבתו הפיזית והחברתית. מגפת הקורונה העצימה בעיות בגיל השלישי במיוחד בנושא הבדידות והנגישות לשירותי רפואה. לרשויות המקומיות יש תפקיד מרכזי בשימור ושיפור סביבות תומכות אלו, טיפול בבדידות הגיל השלישי וקידום חוסן קהילתי לגיל השלישי.
- 5.2 המושג עיר ידידותית גיל (Age Friendly Environment in Europe - AFEE) מתמקד בשלושה ממדים: סביבה פיזית, סביבה חברתית ושירותים מוניציפליים, שיש להתאים לצרכים של אזרחים ותיקים בעלי יכולות שונות. התערבות למען סביבות ידידותיות גיל יכולה לסייע בהתמודדות עם האתגרים המשמעותיים ביותר של הזדקנות בריאה ופעילה, כגון בידוד חברתי, בדידות, פגיעות ונפילות, חוסר פעילות, התעללות באזרחים וותיקים ובריאות נפשית.
- 5.3 **המטרה:** הטמעת המודל עיר ידידות גיל עונה על מטרת על – קידום בריאות וצמצום פערים בריאותיים בקרב הגיל השלישי.
- 5.4 **היעד:** צמצום פערים בשירותים בריאותיים והפגת בדידות באמצעות והגעה לפחות לכ-25% מאוכלוסיית הקשישים באשכול במגוון השירותים שפורטו.
- 5.5 ניידת בריאות נודדת – הפעלת מרכז שיקום רב תחומי (one stop shop) בגרסה קלה וניידת שתאפשר הנגשת שירותים רפואיים לעשרה מוקדים באשכול. אחת לרבעון יגיע הצוות המקצועי שיכלול רופא גריאטרי, יעוץ משפטי (מיצוי זכויות), פיזיותרפיה, תזונאית אשכולית, לעשרה מוקדים ברחבי האשכול. מטרת הקמת הניידת היא צמצום פערי שירותים והנגשת צוות רב מקצועי לטיפול באוכלוסייה הקשישה בישובים המרוחקים. הניידת תפעל בשותפות עם עמותות בראט באמצעות שימוש במשאבי כוח האדם של העמותה בדמות צוות רפואי ופרא רפואי (לרבות גריאטר). שותפות זו תאפשר הוזלת עלויות משמעותית למיזם וייתכנותו. חסמים צפוי הינו מיעוט שימוש בשירות הגעת מטופלים לניידת. חלק מתהליך בניית השירות יתייחס למיתוג הניידת ופרסומה בישובים.
- 5.6 הכשרה תעסוקתית לגיל השלישי – במסגרת היציאה לפנסיה, גמלאים פעילים מחפשים תעסוקה מותאמת גיל. בשילוב אשל וגורמים מקומיים נוספים יופעלו קורסים לתעסוקה כגון: מדריכי כושר לגיל השלישי, סחר מקוון ועוד. בוגרי הקורסים יועסקו לטובת פרויקטים מקומיים במסגרות ברשויות לצמצום פערי תעסוקה בקרב הגיל השלישי. קורסים אלו יענו על שלוש מטרות מרכזיות בהזדקנות בריאה: הפגת בדידות, עידוד פעילות גופנית בקרב הגיל השלישי ומניעת נפילות. (נגייס את שרותי בריאות לתמיכה במשאבים קיימים בתוכניות אלו) כמו כן, תבחן גם הפעלת הקורסים במוסדות חינוך על יסודיים, ליצירת שיח משותף ופעילות בין דורית במסגרת החינוך.

**חתימת המציע**

**6. בריאות בכף ידך – חדשנות בבריאות**

- 6.1. **המטרה:** פיתוח פלטפורמות דיגיטליות מקדמות בריאות והעלאת האוריינות הבריאותית.
- 6.2. **היעד:** הנגשת שימוש בשירותי בריאות מרחוק באמצעות פיתוח והטמעת 3 פלטפורמות דיגיטליות והטמעתן בקרב לפחות 10% מאוכלוסיית היעד.
- 6.3. הפגת בדידות בקרב הקשישים: צמצום לפחות ב 15% בתחושת הבדידות בקרב אוכלוסיות בתוכנית.
- 6.4. אוריינות בריאותית דיגיטלית – באמצעות שת"פ עם מכללת האקדמית להנדסה בראודה בכרמיאל והסגל האקדמי, יתקיים פרויקט גמר במסלולי הנדסה העוסקים בבניית פלטפורמות דיגיטליות אשר יתנו מענים לצרכים מקומיים שיקבעו באמצעות האקתון אזורי. הפלטפורמות יעסקו בנושאי קידום בריאות בזירות שיבחרו מתוך קבוצות מיקוד יישוביות. חלק מהפלטפורמות יעסקו בפיתוח אסטרטגיות וידע להזדקנות מיטבית. פיתוח מדדים וידע מחקרי לצפייה ואומדן מצב המטופל, אפשרויות לאפיון דיגיטאלי ובניית פרופיל משתמש קצה בגיל השלישי ולמעקב ומתן מענה לצרכים לתושבים בגיל השלישי. אנו מודעים לכך שחוסר אוריינות דיגיטלית בקרב הגיל השלישי הינו חסם משמעותי בגילאים המבוגרים יותר. יחד עם זאת אנו מאמינים כי יש להתחיל להניח את התשתית, וההתמקדות תהיה בגילאים 55-75.
- 6.5. חיבור בין דורי במעגלי חיים – חיבור הפלטפורמות שיווצרו בפרויקט הני"ל לתהליך הטמעה שיתבצע ע"י סטודנטים ומתנדבים צעירים הפועלים בקהילה. המתנדבים ידריכו וילוו את הקשישים בשימוש בכלים החדשים מול אוכלוסיית הגיל השלישי. לטובת המיזמים השונים יעמיד האשכול את מתכלת הדיגיטציה וישקיע תקציבים הקיימים באשכול כתוספת למיזם. בנוסף, בשותפות הקואליציה הישראלית לטראומה וקופות החולים יקבלו המתנדבים הכשרות להעשרה ולפיתוח המודעות אודות בדידות, אורח חיים נכון וכד'.

**7. אשכול בריא ופעיל**

- 7.1. **המטרה:** נראות ומיתוג של פעילויות מקדמות בריאות במרחב הציבורי.
- 7.2. **היעד:** העלאת המודעות לאורח חיים בריא ופעיל.
- 7.3. שילוט וסימון שבילי הליכה: באשכול קיימים אתרי טבע עם מרחבי הליכה וחיפה לאוכלוסיות רחבות רב תרבותיות, תושבי המקום ותיירות פנים. במהלך המיזם יבחנו אזורים בהם נתקין פלטפורמות פרסומיות (שילוט וסימון שבילים) בהם יועברו מסרי בריאות וחיבות קיום אורח חיים פעיל ובריא.

**חתימת המציע**

**קול קורא מס' 02/21: ניהול וביצוע פרויקטים בתחום הבריאות**

- 7.4. קמפיין: שילוט חוצות ופרסומים בפלטפורמות להעלאת המודעות לנושאי דגל של משרד הבריאות כגון, עיר נקייה מעישון, עידוד הנקה, הליכתיות, העלאת המודעות לבדיקות סקר ועוד (ציר 85, תחנת רכבת, מתחם ביג).
- 7.5. הוצאת "מפת הבריאות האשכולית": הנפקת מפה עם סימון שבילי הליכה, רכיבה על אופניים ומתקני ספורט באשכול בפלטפורמות שונות (אתר, אפליקציות וכו').
- 7.6. ספר מתכונים לתזונה ים תיכונית על בסיס שמן זית: האזור משופע בגידול זיתים ובבתי בד ליצור שמן זית. נעסוק בפיתוח חוברת שתעלה את קרני היצרנים דרך מתכונים מקומיים מסורתיים ושימושים בריאותיים בשמן זית.

**8. אשכול מקדם בריאות**

- 8.1. **המטרה:** קידום בריאות בקרב אוכלוסיות יעד עונה על מטרת על – הטמעת תפיסת הבריאות והשלומות (well being).
- 8.2. **היעד:** העלאת האוריינות הבריאותית בקהילה והעלאת המודעות בקרב האוכלוסייה לנזקי העישון והפחתת מספר המעשנים בקרב בני נוער ב-10%.
- 8.3. לאחר המיפוי שיערך, יאותרו ע"י שולחן הבריאות שיוקם קהלים ייעודיים להתמקדות מתוך מגוון קהלי יעד: בני נוער, אוכלוסייה בסיכון, קשישים, מסגרות עם צרכים מיוחדים, אימהות, אימהות לאחר לידה מתמודדים וכו'. פעילות קידום בריאות תבוא לידי ביטוי ע"י הרצאות, סדנאות, ימי שיא, פרויקטים בקהילה, הכשרת מאמני בריאות ויופעלו באמצעות ועל גבי הנכסים הקהילתיים הקיימים: מתנסים, בתי ספר ומסגרות קהילתיות נוספות.
- 8.4. סדרת הרצאות ו/או סדנאות לקהילה: העלאת מודעות לאורח חיים בריא. נתמקד בקיום הרצאות לאוכלוסייה הרחבה במגוון נושאים מקדמי בריאות כגון: תזונה ופעילות גופנית, מניעת עישון, הזדקנות פעילה, חוסן אישי וקהילתי, רפואה מונעת-התמקדות בגיל המעבר ועוד. הנושאים יותאמו לאוכלוסיות יעד שיוגדרו בשותפות עם הרשויות ועם גורמי רווחה וחינוך יישוביים. יבנה סילבוס אחיד ותשתית מרצים לביסוס פעילות יעילה ומוזלת. התוכנית תפעל בשיתוף ובמימון חלקי של הרשויות המפעילות גם כך פעילות חברתית לגיל השלישי ותעניק תשתית ארגונית משותפת.
- 8.5. קורסי הכשרת נאמני בריאות קהילתיים: מטרת הקורס להכשיר נאמני בריאות יישוביים אשר יועשרו בתכנים מקדמי בריאות שיעסקו בנושאי הליכה ובתום תקופת ההכשרה נאמני הבריאות יפעילו פעילות מקדמת בריאות בישובים בליווי אנשי מקצוע וגורמים ברשות תוך איגום משאבים מקומיים כגון: קופות חולים, אנשי מקצוע מקומיים ונכסים מקומיים פעילים. (מתנ"סים, גנים, בתי אבות

**חתימת המציע**



**קול קורא מס' 02/21: ניהול וביצוע פרויקטים בתחום הבריאות**

ומוסדות חינוך) נאמני הבריאות יכילו את כלל הגילאים המעוניינים לפעול למען הקהילה וליצירת חוסן קהילתי אזורי.

8.6. מניעת עישון בקרב אוכלוסיית האשכול: נמצא כי שיעור המעשנים בצפון (יהודים וערבים) גבוה מהממוצע הארצי ומנגד נמצא כי, ישנו חסר בסדנאות גמילה מעישון באזורי האשכול. לאור כך נעסוק בהסברה והעלאת המודעות לנזקי העישון תוך חיבור מובילי דעה בחברה היהודית והערבית (רבנים, אימאמים, פוליטיקאים ועוד) כולל חיבור לקופת החולים להפעלת סדנאות לגמילה מעישון. במקביל יופעלו תוכניות במערכת החינוך, אשר יכללו הכשרת נאמני הפסקת עישון לפעילות בית ספרית, והפעלת סוכני מניעת עישון באוכלוסיות הצעירות בשיתוף מערכת החינוך המתנ"סים ותנועות הנוער.

---

מתכלל הבריאות

---

איגוד הערים

**חתימת המציע**

נספח ב'

**אישור קיום ביטוחים**

**מתן שירותי יעוץ בתחום הרווחה**

DD/MM/YYYY תאריך הנפקת האישור)		אישור קיום ביטוחים		
אישור ביטוח זה מהווה אסמכתא לכך שלמבוטח ישנה פוליסת ביטוח בתוקף, בהתאם למידע המפורט בה. המידע המפורט באישור זה אינו כולל את כל תנאי הפוליסה וחריגיה. יחד עם זאת, במקרה של סתירה בין התנאים שמפורטים באישור זה לבין התנאים הקבועים בפוליסת הביטוח יגבר האמור בפוליסת הביטוח למעט במקרה שבו תנאי באישור זה מטיב עם מבקש האישור.				
מבקש האישור	המבוטח	אופי העסקה	מעמד מבקש האישור	
שם אשכול יישובי בית הכרם בע"מ ו/או הרשויות שהאשכול בבעלותן ו/או גופים בשליטתם ו/או מנהלים ו/או עובדים	שם	<input type="checkbox"/> מדליין <input checked="" type="checkbox"/> שירותים <input type="checkbox"/> אספקת מוצרים <input type="checkbox"/> אחר:	<input type="checkbox"/> משכיר <input type="checkbox"/> שוכר <input type="checkbox"/> זכייין <input type="checkbox"/> קבלני משנה <input checked="" type="checkbox"/> מזמין שירותים <input type="checkbox"/> מזמין מוצרים	
ח.פ.	ח.פ.	שירותי יעוץ וגיבוש תוכניות בתחום הבריאות והזדקנות בריאה ופעילה		
מען : משגב 16 כרמיאל	מען :			

סוג הביטוח	מספר הפוליסה	נוסח ומהדורת הפוליסה	תאריך תחילה	תאריך סיום	גבול האחריות/ סכום ביטוח	כיסויים נוספים בתוקף
חלוקה לפי גבולות אחריות או סכומי ביטוח					סכום	יש לציין קוד כיסוי בהתאם לנספח ד'
אחריות כלפי צד שלישי					1,000,000 ₪	<b>302- אחריות צולבת</b> <b>304- הרחב שיפוי</b> <b>307- הרחבות קבלנים</b> <b>309- ויתור על תחלוף</b> <b>315- כיסוי לתביעות המל"ל</b> <b>321- מבוטח נוסף</b> <b>מבקש האישור</b> <b>328- ראשוניות</b>
אחריות מעבידים					20,000,000 ₪	<b>304- הרחב שיפוי</b> <b>309- ויתור על תחלוף</b> <b>319- מבוטח נוסף</b> <b>328- ראשוניות</b>

**חתימת המציע**

**קול קורא מס' 02/21: ניהול וביצוע פרויקטים בתחום הבריאות**

301- אובדן מסמכים 302- אחריות צולבת 303- דיבה השמצה 304- הרחב שיפוי 309- ויתור על תחלוף 321- מבוטח נוסף מבקש האישור 325- אי יושר עובדים 326- פגיעה בפרטיות 327- עיכוב או שיהוי 328- ראשוניות 332- תקופת גילוי 12 חודשים	2,500,000 ₪					אחריות מקצועית
--	-------------	--	--	--	--	----------------

פירוט השירותים (בכפוף, לשירותים המפורטים בהסכם בין המבוטח למבקש האישור, יש לציין את קוד השירות המתאים כפי המצוין בנספח ג'): 095,038,020,
---

פירוט הנכסים המבוטחים (במידה ואין די מקום ניתן לפרט את הנכסים בנספח ד')	
סוג הנכס (לדוגמא: רכב/נדל"ן)	תיאור הנכס (לדוגמא: מספר רישוי/כתובת)
ביטול/שינוי הפוליסה	
שינוי לרעת מבקש האישור או ביטול של פוליסת ביטוח, לא ייכנס לתוקף אלא 30 יום לאחר משלוח הודעה למבקש האישור בדבר השינוי או הביטול.	

חתימת האישור המבטח:

חתימת המציע

נספח ד'

**התחייבות לשמירת סודיות**

שנערכה ונחתמה בקרית אתא, ביום \_\_\_\_\_ בחודש \_\_\_\_\_ בשנת 2020

על ידי:

\_\_\_\_\_ ת.ז.  
\_\_\_\_\_ מרח'

**הואיל** ואיגוד ערים אשכול רשויות בית הכרם הגלילי מקבל את השירותים כהגדרתם להלן;

**והואיל** והנני מועסק בקשר למתן השירותים;

**והואיל** והנני עשוי להיחשף לסודות מקצועיים עליהם מעוניינת איגוד הערים להגן.

לפיכך הנני מתחייב כלפי איגוד ערים אשכול רשויות בית הכרם הגלילי כדלקמן:

**1. הגדרות**

בהתחייבות זו תהיה למונחים הבאים המשמעות המופיעה לצידם:

**השירותים" או**

**"שירותי יעוץ" -**

שירותי יעוץ לאיגוד ערים, בהתאם למפורט בנוהל הצעות מחיר אשר נערך על ידי המזמין.

**"מידע" -**

כל מידע (Information), ידע (Know-How), ידיעה, מסמך, תכתובת, תוכנית, נתון, מודל, חוות דעת, מסקנה וכל דבר אחר כיוצא"ב הקשור ו/או הנוגע למתן השירותים, בין בכתב ובין בע"פ ו/או בכל צורה או דרך של שימור ידיעות בצורה חשמלית ו/או אלקטרונית ו/או אופטית ו/או מגנטית ו/או אחרת, הקשורים ו/או הנוגעים למתן השירותים, אשר אינו מצוי בנחלת הכלל.

**"סודות מקצועיים" -**

כל מידע אודות המזמין אשר יגיע לידי מתכלל הבריאות או העובד בקשר למתן השירותים, בין אם נתקבל במהלך מתן השירותים או לאחר מכן, לרבות ומבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל: מידע אשר יימסר ע"י המזמין ו/או כל גורם אחר ו/או מי מטעמו.

חתימת המציע

**שמירת סודיות** .2

הנני מתחייב לשמור את המידע ו/או הסודות המקצועיים בסודיות מוחלטת ולעשות בהם שימוש אך ורק לצורך מתן השירותים. למען הסר ספק, ומבלי לפגוע בכלליות האמור, הנני מתחייב לא לפרסם, להעביר, להודיע, למסור או להביא לידיעת כל אדם את המידע ו/או הסודות המקצועיים. הנני מצהיר כי ידוע לי שאי מילוי התחייבויותי מהוות עבירה לפי פרק ז' (ביטחון המדינה, יחסי חוץ וסודות רשמיים) לחוק העונשין, תשל"ז - 1977.

**ולראיה באתי על החתום:**

\_\_\_\_\_

חתימת המציע

**נספח ה'**

**התחייבות להעדר ניגוד עניינים**

שנערכה ונחתמה בקרית אתא ביום \_\_\_\_\_ בחודש \_\_\_\_\_ בשנת 2020

על ידי:

\_\_\_\_\_  
ת.ז. \_\_\_\_\_  
מרח' \_\_\_\_\_

**הואיל** ואיגוד ערים אשכול רשויות בית הכרם הגלילי מקבל את השירותים כהגדרתם להלן;

**והואיל** והנני מועסק בקשר למתן השירותים;

**והואיל** והנני עשוי להימצא במצב של ניגוד עניינים במסגרת מתן השירותים ולאחריו;

**לפיכך הנני מתחייב כלפי איגוד הערים אשכול רשויות בית הכרם הגלילי כדלקמן:**

1. הנני מצהיר ומתחייב שאין ולא יהיה לי, במהלך תקופת מתן השירותים, ניגוד עניינים מכל מין וסוג שהוא, ו/או קשרים עסקיים או קשרים אחרים עם גורמים בקשר למתן השירותים.
  2. הנני מצהיר ומתחייב שלא אייצג או אפעל מטעם כל גורם שהוא בתחום שירותי התכלול נשוא מתן השירותים, למעט מטעם המזמין, במהלך תקופת מתן השירותים בין הצדדים, אלא אם כן התקבל לכך אישור מראש ובכתב של המזמין.
  3. הנני מתחייב להודיע לנותן שירותים ו/או למזמין באופן מיידי על כל נתון או מצב שבשלם אני, עלול להימצא במצב של ניגוד עניינים, מיד עם היוודע לי הנתון או המצב האמורים.
  4. הנני מצהיר ומתחייב לדווח מראש למזמין על כל כוונה שלי, להתקשר עם כל גורם כאמור בסעיף 2-3 להלן, בניגוד להתחייבויותי בסעיפים אלו, ולפעול בהתאם להוראותיה בעניין. המזמין רשאי לא לאשר לי התקשרות כאמור או לתת הוראות אחרות שיבטיחו העדר ניגוד עניינים, והנני מתחייב כי אפעל בהתאם להוראות אלו, בהקשר זה.
  5. כן אני מצהיר שידועות לי הוראות הסעיפים הבאים:  
סעיף 122א' לפקודת העיריות [נוסח חדש], כדלקמן:
- א. "חבר מועצה, קרובו, סוכנו או שותפו, או תאגיד שיש לאחד מהאמורים חלק העולה על 10% בהונו או ברווחיו, או שאחד מהם מנהל או עובד אחראי בו, לא יהיה צד לחוזה או לעסקה עם הרשות. לעניין זה "קרוב – בן זוג, הורה, בן או בת, אח או אחות".
- ב. הוראה זהה קיימת גם בכלל 12 של הכללים מניעת ניגוד עניינים של נבחרי הציבור ברשויות המקומיות (י.פ. תשמ"ד עמ' 3114).

**חתימת המציע**

**קול קורא מס' 02/21: ניהול וביצוע פרויקטים בתחום הבריאות**

6. בהתאם לכך אני מודיע:
- א. בין חברי מועצת איגוד הערים ו/או מועצת רשויות האשכול יש/אין (מחק את המיותר) לי בן זוג, הורה, בן או בת, ואף לא סוכן שותף.
  - ב. לתאגיד שבשליטתי ואשר באמצעותו הגשתי את הצעתי, יש/אין (מחק את המיותר) לאחר מאלה המוגדרים במונח "קרוב" כאמור לעיל חלק העולה על 10% בהון או ברווחים, ואין אחד מהמנויים לעיל מכהן בו כמנהל או כעובד אחראי.
  - ג. יש/אין לי (מחק את המיותר) בן זוג, שותף או סוכן העובד באשכול ו/או באיזו מרשויות האשכול.

7. הצהרה זו הינה חלק בלתי נפרד ממסמכי הנוהל הצעות מחיר.

ולראיה באתי על החתום:

שם: \_\_\_\_\_ חתימה: \_\_\_\_\_

חתימת המציע

נספח ו'

**שאלון לאיתור חשש לניגוד עניינים<sup>1</sup>**

ספק שירותי ייעוץ.  
השאלון מתייחס לאיתור ניגוד עניינים לאיגוד ערים אשכול רשויות בית הכרם הגלילי.

**חלק א' - תפקידים וכהונות**

**1. פרטים אישיים**

שם משפחה: \_\_\_\_\_

שם פרטי: \_\_\_\_\_

מס' זהות: | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

כתובת: \_\_\_\_\_ רחוב: \_\_\_\_\_

עיר/ישוב: \_\_\_\_\_ מיקוד: \_\_\_\_\_

מס' טלפון: \_\_\_\_\_ מס' טלפון נייד: \_\_\_\_\_

מס' פקס: \_\_\_\_\_

**2. תפקידים ועיסוקים**

פירוט תפקידים ועיסוקים נוכחיים ותפקידים ועיסוקים קודמים לתקופה של 4 שנים אחורה (לרבות כשכיר/ה, כעצמאית, כנושאת/ת משרה בתאגיד, כקבלן/ית, כיועצ/ת וכד').  
נא להתייחס גם לתפקידים בתאגיד מכל סוג (חברה, שותפות, עמותה וכיו"ב).  
נא להתייחס לתפקידים בשכר או בהתנדבות (יש לציין במפורש גם תפקידים בהתנדבות).

שם המעסיק וכתובתו	תחומי הפעילות של המעסיק	התפקיד ותחומי האחריות	תאריכי העסקה

<sup>1</sup> בהתאם לנוהל לבדיקה ומניעת חשש לניגוד עניינים בהעסקת יועצים, חוזר מנכ"ל משרד הפנים 2/2011

**חתימת המציע**



**קול קורא מס' 02/21: ניהול וביצוע פרויקטים בתחום הבריאות**

שם המעסיק וכתובתו	תחומי הפעילות של המעסיק	התפקיד ותחומי האחריות	תאריכי העסקה

**3. תפקידים ציבוריים**

פירוט תפקידים בשירות הציבורי וכהונות ציבוריות שלא צוינו בשאלה 2 לעיל.  
נא להתייחס לתפקידים נוכחים ולתפקידים קודמים לתקופה של 4 שנים אחורה.

הגוף	התפקיד	תאריכי מילוי התפקיד

חתימת המציע \_\_\_\_\_

קול קורא מס' 02/21: ניהול וביצוע פרויקטים בתחום הבריאות

הגוף	התפקיד	תאריכי מילוי התפקיד

4. **חברות בדירקטוריונים או בגופים מקבילים**  
 פירוט חברות בדירקטוריונים או בגופים מקבילים של תאגידים, רשויות או גופים אחרים, בין אם הם ציבוריים ובין אם שאינם ציבוריים.  
 נא להתייחס לכהונות נוכחיות ולכהונות קודמות לתקופה של 4 שנים אחורה.

חתימת המציע

פעילות מיוחדת בדירקטוריון <sup>3</sup>	סוג הכהונה <sup>2</sup>	תאריך התחלת הכהונה ותאריך סיומה	שם התאגידי/ רשות/ גוף ותחום עיסוקו

#### 5. קשר לפעילות הרשות המקומית

האם יש, או היו לך, או לגוף שאתה בעל עניין בו, זיקה או קשר, שלא כאזרח המקבל שירות, לפעילות איגוד ערים אשכול רשויות בית הכרם הגלילי או לגופים הקשורים אליו (ובכלל זה זיקה או קשר לתאגידיים סטטוטוריים שבשליטת איגוד ערים אשכול רשויות בית הכרם הגלילי או לגופים אחרים שהוא קשור אליהם)?  
נא להתייחס לזיקות ולקשרים נוכחיים ולתקופה של 4 שנים אחורה. נא לציין כל זיקה או קשר באופן מפורט.

<sup>2</sup> דירקטור חיצוני או מטעם בעלי מניות. ככל שמדובר בדירקטור מהסוג השני – נא לפרט גם – שמות בעלי המניות שמינו אותך

<sup>3</sup> כגון חברות בוועדות או תפקידים אחרים

#### חתימת המציע

**קול קורא מס' 02/21: ניהול וביצוע פרויקטים בתחום הבריאות**

"בעל עניין" בגוף - לרבות כל מי שיש לו אחזקות בגוף ו/או מכהן כדירקטור, או בגופים מקבילים בו ו/או עובד בו ו/או מייצג אותו ו/או יועץ חיצוני לו. אין צורך לפרט אחזקה שלא כבעל עניין בתאגיד כמשמעו בחוק ניירות ערך, התשכ"ח - 1968, בתאגידים הנסחרים בבורסה<sup>4</sup>.

כן / לא

אם כן, פרטי: \_\_\_\_\_

---



---



---



---

**6. פירוט תפקידים כאמור בשאלות 2-5 לגבי קרובי משפחה**

פירוט תפקידים, כאמור, בסעיפים 2-5 לעיל לגבי קרובי משפחתך.

יש להתייחס לתפקידים ולכהונות בהווה בלבד.

נא לפרט את שם הקרוב, סוג הקרבה המשפחתית והפרטים הרלבנטיים שנדרשו בשאלות לעיל (למשל: אם בן/ת זוגך חברה בדירקטוריון, יש לפרט שם התאגיד ותחום עיסוקו, תאריך התחלת הכהונה סוג הכהונה ופעילות מיוחדת בדירקטוריון).  
"קרוב" - בן/ת זוג, הורה, צאצא ומי שסמוך על שולחנך.

---



---



---



---



---

<sup>4</sup> חוק ניירות ערך, תשכ"ח-1968

"בעל עניין", בתאגיד -

(1) מי שמחזיק בחמישה אחוזים או יותר מהון המניות המונפק של התאגיד, או מכוח ההצבעה בו, מי שרשאי למנות דירקטור אחד או יותר מהדירקטורים של התאגיד, או את מנהלו הכללי, מי שמכהן כדירקטור של התאגיד או כמנהלו הכללי, או תאגיד שאדם כאמור מחזיק 25% או יותר מהון המניות המונפק שלו, או מכוח ההצבעה שבו, או רשאי למנות 25% או יותר מהדירקטורים שלו; לענין פסקה זו -

(א) יראו מנהל קרן להשקעות משותפות בנאמנות כמחזיק בניירות הערך האמורים; לענין

(ב) החזיק אדם בניירות ערך באמצעות נאמן, יראו גם את הנאמן כמחזיק בניירות הערך האמורים; לענין זה, "נאמן" - למעט חברת רישומים ולמעט מי שמחזיק בניירות ערך רק מכוח תפקידו כנאמן להסדר כמשמעותו לפי סעיף 46(א)(2)(ו), או כנאמן, להקצאת מניות לעובדים, בהגדרתו בסעיף 102 לפקודת מס' הכנסה;

(2) חברה בת של תאגיד, למעט חברת רישומים.

**חתימת המציע**

\_\_\_\_\_

**קול קורא מס' 02/21: ניהול וביצוע פרויקטים בתחום הבריאות**

---

---

---

---

---

---

**7. זיקות לכפופים או לממונים בתפקיד**

האם את/ה ומי שאמורים להיות ממונים עליך (במישרין או בעקיפין), או כפופים לך בתפקיד שאליו את/ה מועמד/ת, מכהנים בכהונה משותפת בארגונים אחרים?  
האם מתקיימים ביניכם יחסי כפיפות במסגרות אחרות, קשרים עסקיים, קשרי משפחה או זיקות אחרות?

כן / לא

אם כן, פרטי:

---

---

---

---

**8. תפקידים ועניינים שלך או של קרוביך, העלולים להעמידך במצב של חשש לניגוד עניינים**

האם ידוע לך על תפקידים ועניינים שלא פורטו לעיל, שלך או של קרוביך, שעלולים להעמיד אותך במצב של חשש לניגוד עניינים בתפקיד שאליו את/ה מועמד/ת?  
"קרוב" - בן/ת זוג, הורה, צאצא ומי שסמוך על שולחנך.

כן / לא

אם כן, פרטי:

---

---

---

---

**9. תפקידים, עיסוקים, כהונות ועניינים של קרוביך האחרים ושל מקורביך, שעלולים להעמידך במצב של חשש לניגוד עניינים**

האם ידוע לך על תפקידים, עיסוקים, כהונות ועניינים אחרים של קרוביך האחרים, שאליהם לא חתימת המציע

\_\_\_\_\_

**קול קורא מס' 02/21: ניהול וביצוע פרויקטים בתחום הבריאות**

התבקשת להתייחס בשאלות לעיל, או של מקורביך (ובכלל זה חברים קרובים ושותפים עסקיים), שעלולים להעמיד אותך במצב של חשש לניגוד עניינים בתפקיד שאליו את/ה מועמד/ת?

**נא להתייחס גם לאחים ולבני זוגם ולקרובים שאינם מדרגה ראשונה.**

נא להתייחס במיוחד לנושאים שעליהם נשאלת בשאלות 1-8 לעיל (לדוגמה, תפקידים ועיסוקים של קרובים אלה, חברויות בדירקטוריונים או בגופים מקבילים, וקשר שיש להם לפעילות האשכול).

כן / לא

אם כן, פרטי:

---

---

---

---

---

---

---

---

**10. פירוט קורות חיים ועיסוקים**

נא צרף/י בנפרד קורות חיים, מעודכנות ליום מילוי השאלון, הכוללות השכלה ופירוט עיסוקים בעבר ובהווה, כולל תאריכים.

חתימת המציע

**חלק ב' - נכסים ואחזקות**

**11. אחזקות במניות**

פירוט החזקות מניות בתאגידים, במישרין או בעקיפין, או שותפות בגופים עסקיים כלשהם, שלך או של קרוביך.

אין צורך לפרט אחזקה שלא כבעל עניין בתאגיד כמשמעו בחוק ניירות ערך, התשכ"ח – 1968 בתאגידים הנסחרים בבורסה<sup>5</sup>.

"קרוב" - בן/ת זוג, הורה, צאצא ומי שסמוך על שולחנד.

כן / לא

אם כן, פרטי:

שם התאגיד/הגוף	שם המחזיק אם המחזיק אינו המועמד	אחוזי החזקות	תחום עיסוק התאגיד/הגוף

<sup>5 5</sup> חוק ניירות ערך, תשכ"ח-1968

"בעל עניין", בתאגיד –

(1) מי שמחזיק בחמישה אחוזים או יותר מהון המניות המונפק של התאגיד, או מכוח ההצבעה בו, מי שרשאי למנות דירקטור אחד או יותר מהדירקטורים של התאגיד, או את מנהלו הכללי, מי שמכהן כדירקטור של התאגיד או כמנהלו הכללי, או תאגיד שאדם כאמור מחזיק 25% או יותר מהון המניות המונפק שלו, או מכוח ההצבעה שבו, או רשאי למנות 25% או יותר מהדירקטורים שלו; לענין פסקה זו –

(א) יראו מנהל קרן להשקעות משותפות בנאמנות כמחזיק בניירות הערך האמורים; לענין

(ב) החזיק אדם בניירות ערך באמצעות נאמן, יראו גם את הנאמן כמחזיק בניירות הערך האמורים; לענין זה, "נאמן" – למעט חברת רישומים ולמעט מי שמחזיק בניירות ערך רק מכוח תפקידו כנאמן להסדר כמשמעותו לפי סעיף 46(א)(2)(ה), או כנאמן, להקצאת מניות לעובדים, בהגדרתו בסעיף 102 לפקודת מס' הכנסה;

(2) חברה בת של תאגיד, למעט חברת רישומים.

**חתימת המציע**

קול קורא מס' 02/21: ניהול וביצוע פרויקטים בתחום הבריאות

שם התאגיד/הגוף	שם המחזיק אם המחזיק אינו המועמד	אחוזי החזקות	תחום עיסוק התאגיד/הגוף

**12. נכסים שאחזקתם, מכירתם או שימוש בהם עשויים להעמידך במצב של חשש לניגוד עניינים**  
האם קיימים נכסים אחרים בבעלותך או בבעלות קרוביך, שאחזקתם, מכירתם או שימוש בהם עשויים להעמידך במצב של ניגוד עניינים עם התפקיד שאליו אתה מועמד, לרבות עסקים בתחומי איגוד ערים אשכול רשויות בית הכרם הגלילי או נכסים להשכרה?  
"קרוב" - בן/ת זוג, הורה, צאצא ומי שסמוך על שולחנך.  
כן / לא  
אם כן, פרטי:

---



---



---

**13. חבות כספים בהיקף משמעותי**  
האם את/ה, קרוביך או מי משותפיד העסקיים, אם ישנם, חייב כספים או ערב לחובות או להתחייבויות כלשהם?

חתימת המציע



**קול קורא מס' 02/21: ניהול וביצוע פרויקטים בתחום הבריאות**

קרוב" - בן/ת זוג, הורה, צאצא ומי שסמוך על שולחנך.

כן/לא

אם כן פרטי:

---

---

---

**14. נכסים אחרים שעלולים להעמידך במצב של חשש לניגוד עניינים**

האם ידוע לך על נכסים אחרים, שלא פורטו לעיל, שעשויים להעמיד אותך במצב של חשש לניגוד עניינים בתפקיד שאליו את/ה מועמד/ת ?  
נא להתייחס לנכסים שלך, של קרוביך, של מקורביך (ובכלל זה חברים קרובים ושותפים עסקיים), של גופים שאתה בעל עניין בהם ושל גופים שקרוביך או מקורביך הם בעלי עניין בהם.  
נא להתייחס גם לאחים ולבני זוגם ולקרובים שאינם מדרגה ראשונה.  
"בעל עניין" בגוף - לרבות מי שיש לו אחזקות בגוף ו/או זכויות הצבעה בו, בין במישרין ובין בעקיפין, ו/או מכהן בדירקטוריון או בגופים מקבילים בו ו/או עובד בו ו/או מייצג אותו ו/או יועץ חיצוני לו.

כן / לא

אם כן, פרטי:

---

---

---

**חתימת המציע**