

מכרז כ"א - כ 04/2021
מנהל פיתוח כלכלי אזורי – אשכול בית הכרם

בהתאם לפקודת העיריות [נוסח חדש], ותקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ס-1979, ו/או צו המועצות המקומיות (נוהל קבלת עובדים לעבודה), תשל"ז-1998, ניתנת בזה הודעה על משרה פנויה של מנהל פיתוח כלכלי אזורי והזמנה להציג מועמדות לאיש המשרה כאמור.

הגשה עד לתאריך: 16.09.2021 בשעה: 10:00 לדוא"ל: oshrit@bkerem.org.il

תיאור כללי של התפקיד:	ייזום, קידום וניהול תוכניות ופרויקטים לפיתוח כלכלי בתחומי האשכול בתאום עם הרשויות המקומיות ולטובת יצירת ערכים מוספים כלכליים באזור, תוך קידום שותפויות בין מגזריות רחבות וגיוס משאבים ובהתאם לתחומי האחריות כמפורט להלן.
תחומי אחריות:	1. פיתוח כלכלי, אסטרטגיה, קידום עוגנים אזוריים והערכה ומדידה. 2. שירותים בתחום הפיתוח הכלכלי עבור הרשויות החברות באשכול.
פירוט הביצועים והמשימות העיקריות	<p>1. <u>קידום מדיניות הפיתוח הכלכלי האזורי של האשכול</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • מיפוי מעמיק של מאפייני האזור, נכסיו והאתגרים המרכזיים העומדים בפניו. • גיבוש מדיניות אזורית וקידומה כלפי חוץ באמצעות החלטות ממשלה ייעודיות לאזור. • הגדרה והסדרה של ממשקי העבודה מול גורמים ברמה האזורית והלאומית בתחום הפיתוח הכלכלי והאזורי. • הנעת תהליכים אזוריים לפיתוח כלכלי אזורי בשיתוף בעלי עניין כגון משרדי ממשלה, רשויות מקומיות, גופים עסקיים, אזורי תעשייה, פילנתרופיה וקרנות. • איתור הזדמנויות, הרחבת ומיצוי משאבים לפיתוח כלכלי אזורי. • קידום, תכנון, שיווק ומיתוג התעשייה באזור ושל הזדמנויות כלכליות ועסקיות הקשורות לאזור. <p>2. <u>ייזום, הובלה ומימוש תוכניות לפיתוח מנועי צמיחה ופרויקטים אזוריים משותפים נוספים</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • ניהול ופיתוח מנועי צמיחה אזוריים קיימים, וייזום והובלות תוכניות לפיתוח מנועי צמיחה ופרויקטים אזוריים משותפים נוספים. • פיתוח מענים אזוריים לתחומים נבחרים וניהול התהליך משלב בחינת ההתכנות ועד למיסוד תחום הפעילות. • תכנון, ייזום וניהול פרויקטים מניבים לאשכול. • יישום תוכניות אסטרטגיות אזוריות. <p>3. <u>איתור הזדמנויות, הרחבת ומיצוי משאבים לפיתוח כלכלי אזורי</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • הובלת תהליכים לאיגום משאבים, מיצוי תקציבי מדינה וקידום החלטות ממשלתיות. • גיוס תקציבים ממשלתיים ומגזריים נוספים למינוף מנועי הצמיחה האזוריים והפעילות הכלכלית באזור. • בחינת הקמת קרן פיתוח אזורית למינוף הפעילות הכלכלית במרחב בשילוב גורמי ממשל, פילנתרופיה, יזמים וחברות מהמגזר הפרטי. <p>4. <u>ייזום וטיפול שיתופי פעולה כלכליים בין רשויות האשכול וחיבור בין בעלי התפקידים ברשויות לרמה האזורית</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • יצירת קשרים וממשקי עבודה מקצועיים עם גורמים הנוגעים לפיתוח כלכלי ברשויות וגופים נוספים בתחום האשכול. • ייעוץ וליווי רשויות האשכול בתהליכי פיתוח כלכלי בתחומן. • חיבור הרשויות לתמונה האזורית בנוגע למנועי צמיחה אזוריים ופיתוח כלכלי • פיתוח רשתות שיתופי פעולה בקרב המגזר העסקי והציבורי באזור. <p>5. <u>קידום תהליכי מדידה והערכה לתהליכי פיתוח כלכלי ברמה האזורית</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • יצירת כלים מוסכמים למדידה והערכה, מדידת המצב הכלכלי (שכר, תעסוקה, היקף עסקים וכו') ורמת התחרותיות. • הכנת דו"חות מצב כלכליים אזוריים באופן שוטף, מעקב וניתוח האימפקט של החלטות ממשלה ממוקדות
השכלה (תנאי סף)	<p>השכלה: תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ;</p> <p>או, הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012 ; או תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל, או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בידי שבת ודיני איסור והיתר).</p>

<p>עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית – חמש שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי. עבור הנדסאי רשום - שש שנות ניסיון. עבור טכנאי רשום - שבע שנות ניסיון.</p>	<p>ניסיון מקצועי (תנאי סף)</p>
<p>שלוש שנות ניסיון בניהול צוות עובדים מקצועי- באופן ישיר או עקיף. עברית ואנגלית ברמה גבוהה.</p>	<p>ניסיון ניהולי (תנאי סף) שפות</p>
<ul style="list-style-type: none"> יש לצרף בעת הגשת המרכז פרטי קשר של שלושה ממליצים מתפקידים קודמים. מטלה: על המועמדים יהיה להציג נייר עמדה לגבי תפקידי האשכול בתחום הפיתוח הכלכלי, המסמך יוגש בפורמט Pdf/Ppt /Word - עד 4 עמודים או 5 שקפים. על המסמך להתייחס לניסוח של הסוגיות הבאות בהקשר לתפקידי האשכול בפיתוח כלכלי אזורי: מטרות, תפקידים, יכולות נדרשות, תחומי פוקוס, מדידה, שותפים. הגשת המסמך תבוצע לאחר בחינת מרכז ההערכה ולא יאוחר מ – 5 ימים לפני ועדת הבחינה. 	<p>דרישות נוספות</p>
<ul style="list-style-type: none"> תואר שני בתחומי ניהול/ כלכלה/ עסקים רקע בהקמת תכניות ומיזמים במגזר הפרטי ו/או הציבורי ניסיון בעבודה מול משרדי ממשלה, רשויות מקומיות, מגזר עסקי ופילנתרופיה ניסיון בניהול שותפויות מורכבות ניסיון בניהול יועצים ניסיון בעבודה עם החברה הערבית גיוס משאבים במגזר הפרטי והציבורי ניהול תקציב יחידה בהיקף משמעותי. הכרות עם אזור אשכול בית הכרם והקהילות השונות בו 	<p>יתרונות נוספים</p>
<ul style="list-style-type: none"> יכולת ייזום והובלה, עצמאות ויצירתיות, גישה יזמית ופרואקטיבית חשיבה אסטרטגית ויכולת הבניה ופיתוח תהליכים ומענים יכולת עבודה בסביבה עם עמימות גבוהה הבנה עסקית וכלכלית רחבה יכולת עבודה תחת לחץ ייצוגיות, כושר שכנוע ויכולת עמידה מול קהל יחסי אנוש מצוינים ואסרטיביות, יכולת עבודה בצוות סדר וארגון שליטה מלאה בתוכנות ה- Office ויישומי מחשב 	<p>כישורים אישיים</p>
<ul style="list-style-type: none"> עבודה בעלת אופי יזמי ויצירתי למיקסום תקציבי האשכול. עבודה ותכלול עם גורמים רבים באשכול ומחוצה לו. נכונות לנסיעות ברחבי האשכול וריבוי משימות הדורשות מענה בקדימות גבוהה. סביבה מרובת שחקנים ומגזרים. 	<p>מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:</p>
<ul style="list-style-type: none"> דרגת המשרה ודירוגה: מנהל אגף בשכר של עד 48% משכר מנכ"ל. היקף העסקה: 100% כפיפות: מנכ"לית האשכול משרדי האשכול ממוקמים בכרמיאל תהליך המיון לתפקיד יכלול בחינה במרכז הערכה וראיון בפני ועדת בחינה האשכול מודיע כי תינתן עדיפות למועמדת המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי האשכול, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים המשרה מופנית לנשים וגברים כאחד מועמד בעל מוגבלות מתבקש להודיע לאשכול על ההתאמות הנדרשות מחמת מוגבלותו להשתתפות בהליכי קבלה לעבודה לפרטים נוספים: 0779829601 מידע על אשכול בית הכרם: https://bkerem.org.il 	<p>מנהלה</p>